



高階經理人薪資報酬與 ESG 相關績效評估連結之政策

本公司致力於推動企業永續發展，將ESG融入經營策略，並以此作為衡量企業長期價值的重要標準。為確保高階經理人在推動永續目標方面的責任與貢獻，透過一年二次考核，將薪資報酬設計與ESG相關績效指標相結合，以作為獎金、調薪與晉升之依據，考核表各項分數佔比如下：



對象	考核項目	佔比	說明
事業部主管 (副總級以上)	A.工作目標	90%	財務指標：營收與利潤目標達成率、成本效益、投資與資本回報率等。 非財務指標：策略規劃與執行、風險管理、特殊貢獻等。
	B.工作行為	10%	工作行為：領導力與團隊發展。 環境、社會層面：永續經營與企業形象。 (推動減緩氣候變遷與調適並取得溫室氣體盤查認證、推動職業安全衛生取得 ISO 相關認證、推動綠色產品持取得 bluesign 認證等)
理級及協理級 主管(包含特助)	A.工作目標	80%	財務指標：營收與利潤貢獻、資產報酬率等。 非財務指標：創新能力、內控遵循、特殊貢獻等。
	B.工作行為	20%	工作行為：領導力與團隊發展、效率與質量。 環境、社會層面：永續經營與企業形象。 (推動內部認同企業價值觀及活動參與情況、積極參與社區服務及志工活動)