

推動永續發展執行情形

1.推動永續發展執行及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形				與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																				
	是	否	摘要說明																						
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		● 為落實公司永續經營，於108年經董事會通過成立企業社會責任委員會，並於111年更名為永續發展委員會，職責如下： ✓ 擬訂本公司永續發展相關制度並配合有關規範修訂。 ✓ 監督本公司永續發展責任政策方向與推動計畫，且定期追蹤執行進度。 ✓ 定期評估本公司永續發展計畫執行成效，且每年向董事會報告年度執行成果。 ✓ 審查永續報告書。 ✓ 其他經董事會決議指示委員會應辦理之事項。 ● 委員會下設有公司治理組、環境保護組及社會關係組，由人資處最高主管執行永續發展業務，統籌各小組共同擬定環境、永續發展、社會責任等計畫，並彙整相關執行成果資料、與利害關係人議合結果編制永續報告書。 ● 永續發展委員會由三名委員組成，任期為114.5.27~117.5.26，114年度委員會計開會1次，包含審查113年永續報告書、各類別利害關係人溝通情形、年度計畫並由人資處最高主管於114.8.7向董事會報告。董事會則檢視執行情形必要時敦促經營團隊進行調整。 ✓ 114年委員會運作情形： <table><tr><th>職稱</th><th>姓名</th><th>實際出席數</th><th>出席率%</th><th>永續專業知識與能力</th></tr><tr><td>獨立董事 (召集人)</td><td>蔡勳雄</td><td>1</td><td>100</td><td>曾任行政院環境保護署署長及國家政策研究基金會永續發展組召集人，並有超過 20 年以上企業永續實務經驗。</td></tr><tr><td>獨立董事</td><td>陳賢燁</td><td>1</td><td>100</td><td>現為國立台灣大學化工系教授，他的研究團隊致力推廣綠色化學理念，促使全民參與綠色化學推動工作，以實現「永續、安全、環保」的願景，為公司提供產業知識及研發指導。</td></tr><tr><td>獨立董事</td><td>徐嘉德</td><td>1</td><td>100</td><td>具備企業經營管理與風險管理專業背景，並長期關注企業治理議題，致力於推動員工權益保障及勞動環境改善，具備永續發展、社會面責任推動及全球市場視野。</td></tr></table>		職稱	姓名	實際出席數	出席率%	永續專業知識與能力	獨立董事 (召集人)	蔡勳雄	1	100	曾任行政院環境保護署署長及國家政策研究基金會永續發展組召集人，並有超過 20 年以上企業永續實務經驗。	獨立董事	陳賢燁	1	100	現為國立台灣大學化工系教授，他的研究團隊致力推廣綠色化學理念，促使全民參與綠色化學推動工作，以實現「永續、安全、環保」的願景，為公司提供產業知識及研發指導。	獨立董事	徐嘉德	1	100	具備企業經營管理與風險管理專業背景，並長期關注企業治理議題，致力於推動員工權益保障及勞動環境改善，具備永續發展、社會面責任推動及全球市場視野。	無差異
職稱	姓名	實際出席數	出席率%	永續專業知識與能力																					
獨立董事 (召集人)	蔡勳雄	1	100	曾任行政院環境保護署署長及國家政策研究基金會永續發展組召集人，並有超過 20 年以上企業永續實務經驗。																					
獨立董事	陳賢燁	1	100	現為國立台灣大學化工系教授，他的研究團隊致力推廣綠色化學理念，促使全民參與綠色化學推動工作，以實現「永續、安全、環保」的願景，為公司提供產業知識及研發指導。																					
獨立董事	徐嘉德	1	100	具備企業經營管理與風險管理專業背景，並長期關注企業治理議題，致力於推動員工權益保障及勞動環境改善，具備永續發展、社會面責任推動及全球市場視野。																					

推動項目	執行情形				與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																	
	是	否	摘要說明																			
			✔114年委員會開會資訊： <table><tr><th>會議日期</th><th>議案內容</th><th>委員會決議結果</th><th>董事會決議結果</th></tr><tr><td>114.8.7</td><td>113年度永續報告書編製成果與114年度永續報告書執行規劃。</td><td>全體出席委員無異議照案通過。</td><td>114.8.7提董事會由全體出席董事同意通過。</td></tr></table>		會議日期	議案內容	委員會決議結果	董事會決議結果	114.8.7	113年度永續報告書編製成果與114年度永續報告書執行規劃。	全體出席委員無異議照案通過。	114.8.7提董事會由全體出席董事同意通過。										
會議日期	議案內容	委員會決議結果	董事會決議結果																			
114.8.7	113年度永續報告書編製成果與114年度永續報告書執行規劃。	全體出席委員無異議照案通過。	114.8.7提董事會由全體出席董事同意通過。																			
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✔		●為完善風險管理機制，經董事會核准訂定「風險管理政策與程序辦法」，以確保中長期策略規劃及目標之達成。 ●依據本公司經營及營運活動，盤點及辨識對營運及獲利可能造成影響之風險，主要考量市場、營運、投資、法律合規、環境、作業危害、人力資源等各種面向，並檢視企業風險管理之完整性及風險控制之有效性，進行與營運相關之環境、社會及公司治理等重大議題之風險評估，據以建立運作架構並鑑別出主要風險類別。 ●本揭露資料涵蓋公司於114年1月至114年12月間主要據點之永續發展績效表現，風險評估邊界以本公司為主，包含台灣、中國及越南廠區，相關風險管理政策如下： <table><tr><th>重大議題</th><th>風險評估項目</th><th>風險管理策略及運作情形</th></tr><tr><td rowspan="5">環境</td><td>氣候變遷</td><td>✔鑑別氣候變遷風險，推估短中長期氣候變遷之風險，制定節能計畫及措施，以降低氣候變遷可能帶來的衝擊，並揭露 TCFD 報告。</td></tr><tr><td>能源管理</td><td>✔持續透過 ISO50001 能源管理系統，以改善能源績效，達成降低溫室氣體排放、減緩環境衝擊及節省能源成本之目的。</td></tr><tr><td>環境管理</td><td>✔依循 ISO14001 環境管理系統（EMS）標準，確保公司可持續地促進營運時的環境保護，設定實施的目標並減少公司營運對環境的負面影響。</td></tr><tr><td>溫室氣體管理</td><td>✔依循 ISO14064-1 溫室氣體盤查與查證，彙整組織整體溫室氣體排放狀況，啟動汰換機制。</td></tr><tr><td>水資源管理</td><td>✔建置廢水系統管理，進行水資源回收，各廠區進行節約用水，降低營運成本，並可在缺水狀況發生時，營運能不中斷。</td></tr><tr><td>社會</td><td>人權</td><td>✔遵循國際人權規範及全球營運據點所在地勞動法規，致力於平等任用、免於歧視與騷擾之工作環境，同時尊重個人隱私權，建立多元勞資溝通管道及申訴機制，以確保勞工權益。</td></tr></table>		重大議題	風險評估項目	風險管理策略及運作情形	環境	氣候變遷	✔鑑別氣候變遷風險，推估短中長期氣候變遷之風險，制定節能計畫及措施，以降低氣候變遷可能帶來的衝擊，並揭露 TCFD 報告。	能源管理	✔持續透過 ISO50001 能源管理系統，以改善能源績效，達成降低溫室氣體排放、減緩環境衝擊及節省能源成本之目的。	環境管理	✔依循 ISO14001 環境管理系統（EMS）標準，確保公司可持續地促進營運時的環境保護，設定實施的目標並減少公司營運對環境的負面影響。	溫室氣體管理	✔依循 ISO14064-1 溫室氣體盤查與查證，彙整組織整體溫室氣體排放狀況，啟動汰換機制。	水資源管理	✔建置廢水系統管理，進行水資源回收，各廠區進行節約用水，降低營運成本，並可在缺水狀況發生時，營運能不中斷。	社會	人權	✔遵循國際人權規範及全球營運據點所在地勞動法規，致力於平等任用、免於歧視與騷擾之工作環境，同時尊重個人隱私權，建立多元勞資溝通管道及申訴機制，以確保勞工權益。	無差異
重大議題	風險評估項目	風險管理策略及運作情形																				
環境	氣候變遷	✔鑑別氣候變遷風險，推估短中長期氣候變遷之風險，制定節能計畫及措施，以降低氣候變遷可能帶來的衝擊，並揭露 TCFD 報告。																				
	能源管理	✔持續透過 ISO50001 能源管理系統，以改善能源績效，達成降低溫室氣體排放、減緩環境衝擊及節省能源成本之目的。																				
	環境管理	✔依循 ISO14001 環境管理系統（EMS）標準，確保公司可持續地促進營運時的環境保護，設定實施的目標並減少公司營運對環境的負面影響。																				
	溫室氣體管理	✔依循 ISO14064-1 溫室氣體盤查與查證，彙整組織整體溫室氣體排放狀況，啟動汰換機制。																				
	水資源管理	✔建置廢水系統管理，進行水資源回收，各廠區進行節約用水，降低營運成本，並可在缺水狀況發生時，營運能不中斷。																				
社會	人權	✔遵循國際人權規範及全球營運據點所在地勞動法規，致力於平等任用、免於歧視與騷擾之工作環境，同時尊重個人隱私權，建立多元勞資溝通管道及申訴機制，以確保勞工權益。																				

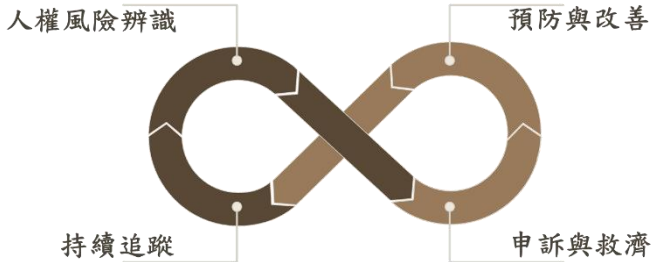
推動項目	執行情形					與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明			
				環安衛風險	✓擬定緊急應變小組成員名單與權責分工，針對情境與所擬定之計畫，進行相關演練，如:消防演練、恐攻備援計畫、人員隔離遠端辦公計畫與演練。 ✓應變小組中，外部聯繫責任人會每日追蹤事件發展與政府政策方針並及時反饋應變指揮官。	
				社會參與及回饋	✓光隆一直以來秉持「取之於社會，用之於社會」的回饋精神，114 年度持續投入新台幣 1,665 萬元於社會服務與救助弱勢二大行動。落實企業價值觀，發揮國際級企業對於社會的影響力。	
			公司治理	法令遵循	✓落實內部控制機制，確保所有人員及作業確實遵守法令規範。	
				利害關係人溝通	✓建立各種溝通管道，設投資人信箱，由發言人處理並負責回應。	
				強化董事職能	✓為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策。 ✓為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。	
				資安風險	✓依循 ISO27001 建立起資訊安全管理系統的機密性、完整性與可用性，以確保資訊資產的安全、降低未來資料外洩的損失。	
				員工風險	✓各單位備援代理人系統制度。 ✓罷工或暴動事件應變措施。 ✓直接人員多能工培訓計畫。 ✓建立智慧財產管理制度。	
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		本公司依據產業特性與永續營運原則，建立完善之環境暨能源管理系統的運作及規劃，致力於降低營運對生態環境之衝擊，管理範疇包含台灣、中國大陸、日本、韓國、越南等據點。亦導入ISO 14001環境管理系統與第三方驗證，確保環境管理活動具備系統性、可持續性與符合法規性。 公司持續監控並優化下列環境管理重點項目： ●水資源回收再利用：於台灣、越南等生產據點導入節水設備，設有製程用水回收系統，提升水回收率。 ●有害物質與化學品控管：配合客戶環保需求與國際標準，導入bluesign認證管理制度並依循危害化學物質零排放（Zero Discharge of Hazardous Chemical, ZDHC）規範，嚴格控管原物料及化學品來源與使用流程，確保供應鏈管理與終端產品均不含對人體與環境有害物質，強化綠色製造。 ●廢棄物分類與減量：建置工廠端之回收分流機制，持續提升資源再利用率。			無差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																				
	是	否	摘要說明																																					
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		● 原物料環保化：使用GRS認證回收羽絨及聚脂纖維。 ● 相關執行情形及認證請參閱第4至22頁。 ● 本公司重視能源使用效率與碳排風險控管，已於中壢廠區導入並通過ISO50001能源管理系統認證(有效期間為113.3.12~116.3.12)，建立系統化之能源目標管理機制，導入PDCA管理循環，並持續監控與提升能源績效。 ● 為持續提升能源使用效率，本公司推動以下措施： ✓ 製程設備安裝動力回收系統，每次水洗製程可回收1~3%電力。 ✓ 與工研院、紡織產業綜合研究所及產學研單位共同展開智慧工廠計畫的合作，整合並導入遠端能源監控系統(水、電、蒸氣等即時數據)。 ✓ 積極投資設置再生能源發電設備，114年建置中壢廠太陽能發電系統設備總金額為新台幣4,200萬元，裝置容量為1,206kWp，預計115年可發電量為1,254,952度，年減碳排量約630公噸CO₂。 ● 能源目標以112年集團能源密集度6,906為基準，至116年減量15%，至119減量30%。 ● 114年度能源密集度為6,455，較基準年減少6.5%，最近二年度能源統計(涵蓋範圍為母公司及合併財務報告子公司)： 單位：百萬焦耳(MJ) <table><tr><th>項目</th><th>113 年</th><th>114 年</th></tr><tr><td>外購電力</td><td>43,673,868</td><td>44,291,551</td></tr><tr><td>柴油</td><td>1,301,070</td><td>1,167,766</td></tr><tr><td>汽油</td><td>1,745,542</td><td>1,596,305</td></tr><tr><td>天然氣</td><td>24,388</td><td>22,387</td></tr><tr><td>液化石油氣</td><td>47,015</td><td>87,784</td></tr><tr><td>稻殼柴</td><td>8,756,047</td><td>7,946,434</td></tr><tr><td>非再生能源</td><td>55,547,930</td><td>55,112,227</td></tr><tr><td>再生能源</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>總耗用量</td><td>55,547,930</td><td>55,112,227</td></tr><tr><td>再生能源百分比</td><td>0%</td><td>0%</td></tr><tr><td>能源密集度(MJ/百萬元營收)</td><td>7,038</td><td>6,455</td></tr></table> 註：1.集團無再生能源之使用。 2.能源換算根據台灣經濟部能源署「能源產品單位熱值表」。	項目	113 年	114 年	外購電力	43,673,868	44,291,551	柴油	1,301,070	1,167,766	汽油	1,745,542	1,596,305	天然氣	24,388	22,387	液化石油氣	47,015	87,784	稻殼柴	8,756,047	7,946,434	非再生能源	55,547,930	55,112,227	再生能源	0	0	總耗用量	55,547,930	55,112,227	再生能源百分比	0%	0%	能源密集度(MJ/百萬元營收)	7,038	6,455	無差異
項目	113 年	114 年																																						
外購電力	43,673,868	44,291,551																																						
柴油	1,301,070	1,167,766																																						
汽油	1,745,542	1,596,305																																						
天然氣	24,388	22,387																																						
液化石油氣	47,015	87,784																																						
稻殼柴	8,756,047	7,946,434																																						
非再生能源	55,547,930	55,112,227																																						
再生能源	0	0																																						
總耗用量	55,547,930	55,112,227																																						
再生能源百分比	0%	0%																																						
能源密集度(MJ/百萬元營收)	7,038	6,455																																						

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	✓		3.越南生質稻殼柴能量轉換係數依供應商所提供數值14.91MJ/kg。 4.以114年度永續報告書數據為準。 ●在促進循環經濟方面，光隆取得GRS全球回收標準認證，除積極與供應鏈夥伴合作，成為消費後回收羽絨供應鏈一員以外，同時導入回收聚酯纖維、氨綸、尼龍等原物料，降低生產產品之碳足跡。 光隆針對氣候相關財務揭露(Task Force of Climate related Financial Disclosures, TCFD)長期氣候變化的實體風險，分析並揭露各面向可能帶來的營運衝擊，聘請外部專家輔導TCFD準則之核心原則及架構，協同永續發展小組進行盤點及企業內部訪談，以針對法規、技術、市場、聲譽等轉型風險，有系統性進行評估財務影響程度，降低風險並規劃相應的減緩政策與行動方案。	無差異
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		●溫室氣體排放 ✓光隆自101年起執行台灣據點溫室氣體盤查，112年起擴大盤查對象至海內外所有廠區及辦公室，且設定為基準年，並取得ISO14064-1外部查證，外購電力及燃燒汽油為主要的溫室氣體排放源，透過分析盤查所得資料作為光隆減量策略的參考。 ✓2050淨零碳排已為全球共識，光隆也同步主動訂定2050淨零目標，規劃中長期的減碳作為外，也更全面地包含各項環境政策推動。從產品設計、製程開發、節能環保等多方面著手，積極落實各項排碳減量作為。逐步實現淨零碳排，並與環境共生、共榮。減量目標以112年範疇一及範疇二合計之排放密集度1.05為基準，規劃短期目標116年達到減碳30%、中期目標124年達到減碳50%，直至長期目標139年達到淨零。 ✓最近二年度溫室氣體盤情形及行動計劃請參閱第23至25頁。 ●水資源管理 ✓光隆相當重視水資源管理，目前所有工廠皆建置完善廢水處理系統，中國及越南工廠內處理後之廢水，100%排至所在地之納管工業區，各工業區污水處理廠皆訂有污水處理廠進廠限值之標準，處理後廢水最終排至當地核可水體，114年各廠皆無發生水質異常的狀況。 ✓羽絨原料事業部因耗水量大，另設置廢水回收系統，將製程廢水經處理後部分放流水可以回收再利用作為製程用水，以有效降低新水取用量並提升水資源循環利用效率。 ✓為持續強化水資源管理，本公司推動以下措施： ①透過定期全廠宣導，提升員工節約用水之觀念與專業知識。 ②建立廢水處理流程及回收水水質標準，確保放流水質穩定，並提高製程回收水使用比例。 ③定期抄錄水表並分析用水數據，追蹤異常用水區域，及時進行檢修與改善。	無差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																															
	是	否	摘要說明																																																
			✔ 節水目標以110年集團取水密集度0.159為基準，113年已達成減量20%之短期目標；後續將持續推動節水措施，設定至116年減量25%、119年減量30%之長期目標。 ✔ 114年取水密集度為0.086，較基準年減少45%，最近二年度水資源使用情形(涵蓋範圍為母公司及合併財務報告子公司)： 單位：百萬公升(ML) <table><tr><th>項目</th><th>113 年</th><th>114 年</th></tr><tr><td>地下水¹</td><td>228.6</td><td>270.5</td></tr><tr><td>自來水²</td><td>117.7</td><td>111.2</td></tr><tr><td>回收水³</td><td>355.7</td><td>353.5</td></tr><tr><td>總取水量</td><td>702.0</td><td>735.2</td></tr><tr><td>總排水量</td><td>127.0</td><td>113.2</td></tr><tr><td>總耗水量</td><td>575.0</td><td>622.0</td></tr><tr><td>取水密集度(ML/百萬元營收)</td><td>0.089</td><td>0.086</td></tr></table> ✔ 羽絨廠回收水率114年較前年度減少2.9%，最近二年度回收水率情形(涵蓋範圍為羽絨廠)： 單位：百萬公升(ML) <table><tr><th>項目</th><th>113 年</th><th>114 年</th></tr><tr><td>地下水¹</td><td>228.55</td><td>270.5</td></tr><tr><td>自來水²</td><td>27.40</td><td>15.8</td></tr><tr><td>回收水³</td><td>355.69</td><td>353.5</td></tr><tr><td>總取水量</td><td>611.64</td><td>639.8</td></tr><tr><td>總排水量</td><td>127.03</td><td>31.6</td></tr><tr><td>總耗水量</td><td>574.89</td><td>608.2</td></tr><tr><td>回收水率</td><td>58.2%</td><td>55.3%</td></tr></table> 註： 1.地下水取自合法取用的井水渠道，數據來源為定期抄表紀錄。 2.自來水取自當地自來水公司，來源為地表水，數據來源為水費帳單。 3.回收水係為製程廢水及雨水處理後而得，數據來源為定期抄表紀錄。 4.取水來源皆為淡水，包含地下水及自來水。 5.總取水量- 總排水量= 總耗水量。 6.回收水率= 回收水/ 總取水量。 7.因中國廠區、越南其中一座工廠區無放流水表，且所有工廠均有宿舍及廚房，用水情境	項目	113 年	114 年	地下水 ¹	228.6	270.5	自來水 ²	117.7	111.2	回收水 ³	355.7	353.5	總取水量	702.0	735.2	總排水量	127.0	113.2	總耗水量	575.0	622.0	取水密集度(ML/百萬元營收)	0.089	0.086	項目	113 年	114 年	地下水 ¹	228.55	270.5	自來水 ²	27.40	15.8	回收水 ³	355.69	353.5	總取水量	611.64	639.8	總排水量	127.03	31.6	總耗水量	574.89	608.2	回收水率	58.2%	55.3%
項目	113 年	114 年																																																	
地下水 ¹	228.6	270.5																																																	
自來水 ²	117.7	111.2																																																	
回收水 ³	355.7	353.5																																																	
總取水量	702.0	735.2																																																	
總排水量	127.0	113.2																																																	
總耗水量	575.0	622.0																																																	
取水密集度(ML/百萬元營收)	0.089	0.086																																																	
項目	113 年	114 年																																																	
地下水 ¹	228.55	270.5																																																	
自來水 ²	27.40	15.8																																																	
回收水 ³	355.69	353.5																																																	
總取水量	611.64	639.8																																																	
總排水量	127.03	31.6																																																	
總耗水量	574.89	608.2																																																	
回收水率	58.2%	55.3%																																																	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因															
	是	否	摘要說明																
			類似，故使用有放流水表工廠之平均值0.7827* 總取水量= 總排水量做推估。 8.因總公司及宜蘭據點為民生用水，無放流水表，參考EPA WaterSense 和 IWA 研究民生用水排水比例95%-98%，故使用0.95* 總取水量= 總排水量做推估。 9.以114年度永續報告書數據為準。 ●廢棄物管理 ✓成衣事業部及家紡事業部於製程中未使用化學品，產生之廢棄物以一般生活廢棄物、製程邊角料及包裝材料等非有害廢棄物為主。羽絨原料事業部因部分製程特性涉及化學品使用，主要為精煉劑及後處理加工助劑等化學品，廠區內設有完善之廢水處理設施，處理過程中產生之污泥則委由合法廠商進行最終處理。 ✓有害廢棄物主要包括廢棄燈管、化學品空桶及廢機油等，皆依規定完成分類標示後，暫存於符合規範之專用儲存區域，並由合格廠商進行清運與處理。 ✓中壢廠、越南湄公廠及越南博興廠廢棄物管理制度已通過ISO14001環境管理系統認證，為持續強化廢棄物減量與管理，本公司推動以下措施： ①於國內外各據點之工廠與辦公室設置回收分類區域，並透過教育宣導提升員工落實日常垃圾分類，由外部合格資源回收商進行清運，確保廢棄物獲得妥善處理。 ②在倉儲端推動包裝材減量與重複利用措施，並提升棧板循環使用次數，以降低廢棄物產生量，強化資源循環利用。 ③各工廠定期對廢棄物清運與處理廠商進行稽核與評鑑，查核項目包括合法處理許可證、運輸車輛標示資訊、ISO相關認證，以及近期是否涉及重大違規或裁罰紀錄等，以確保合作廠商符合環境法規與管理標準。 ✓廢棄物減量目標以110年集團廢棄物密集度0.074為基準，113年已達成減量20%之短期目標，未來將持續推動減廢措施，並設定116年減量30%、119年減量40%之中長期目標，以逐步降低營運對環境之影響。。 ✓114年廢棄物密集度為0.041，較基準年減量45%，最近二年度廢棄物處理情形(涵蓋範圍為母公司及合併財務報告子公司)： 單位：噸(ton) <table><tr><th>年度</th><th>113 年</th><th>114 年</th></tr><tr><td>非有害廢棄物</td><td>349.5</td><td>348.3</td></tr><tr><td>有害廢棄物</td><td>0.4</td><td>0.7</td></tr><tr><td>廢棄物總量</td><td>349.9</td><td>349.0</td></tr><tr><td>廢棄物密集度(ton/百萬元營收)</td><td>0.044</td><td>0.041</td></tr></table>	年度	113 年	114 年	非有害廢棄物	349.5	348.3	有害廢棄物	0.4	0.7	廢棄物總量	349.9	349.0	廢棄物密集度(ton/百萬元營收)	0.044	0.041	
年度	113 年	114 年																	
非有害廢棄物	349.5	348.3																	
有害廢棄物	0.4	0.7																	
廢棄物總量	349.9	349.0																	
廢棄物密集度(ton/百萬元營收)	0.044	0.041																	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			註： 1.有害廢棄物來源主要為廢棄燈管、化學品空桶及廢棄機油。 2.以114年度永續報告書數據為準。	
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		● 人權政策承諾 本公司重視並尊重人權，致力於打造安全、平等及尊重的工作環境，並參考國際人權準則制定人權政策。相關政策係依循以下國際人權公約與原則： ✓ 「世界人權宣言」(Universal Declaration of Human Rights) ✓ 「聯合國全球盟約」(United Nations Global Compact) 十項原則 ✓ 「聯合國工商企業與人權指導原則」(United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights) ✓ 「國際勞工組織工作基本原則與權利宣言」(ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) 本公司遵循上述國際人權準則及各營運據點所在地之勞動法規與人權相關規定，並將人權保障納入公司治理及營運管理制度中。本政策適用於本公司及子公司全體員工，並延伸至供應商、客戶及營運所在地之利害關係人，以落實尊重與保障人權之承諾。 ● 權責單位 ✓ 永續發展委員會：為人權政策之最高管理單位，負責政策審議、年度檢視及推動方向。 ✓ 人力資源部門：負責人權政策之執行、教育訓練、申訴機制運作及年度評估與改善追蹤。 ● 為強化企業對人權議題之管理，本公司建立人權盡職調查 (Human Rights Due Diligence) 管理機制，透過流程辨識、預防及管理營運過程中可能產生的人權風險，本公司人權管理流程包含以下四個步驟： 	無差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否	摘要說明													
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其	✓		01 人權風險辨識與評估： 定期檢視公司營運活動對員工及利害關係人之潛 在人權影響，並評估相關人權風險。 02 預防與改善措施： 透過人力資源管理制度、職業安全衛生管理制度 及員工申訴管道等措施，預防及降低人權風險。 03 申訴與救濟機制： 建立多元申訴管道，提供員工及利害關係人反映 意見與申訴之機制，以保障其權益。 04 持續追蹤與改善： 定期檢視人權政策及相關管理制度之執行情形， 並依檢討結果持續改善。 ● 人權政策及具體行動 <table><tr><th>人權管理政策</th><th>具體行動</th></tr><tr><td>提供安全與健康的工作環境</td><td>✓執行情形請參閱 114 年報第 103 至 105 頁員工工作環境與 人身安全保護措施。</td></tr><tr><td>杜絕不法歧視以確保工作機 會均等</td><td>✓訂定「任用管理辦法、性騷擾防治法、申訴及懲戒措施」， 建立友善職場，114 年無申訴事件發生。 ✓建構完善的薪酬福利制度及性別平等措施，執行情形參閱 114 年報第 102 至 103 頁職場平等與多元化。</td></tr><tr><td>禁用童工</td><td>✓遵循國際與當地法令規範，各廠區自招募開始，設有年齡查 驗機制以避免童工情形發生，並對獲聘員工進行查驗，雙重 把關以杜絕聘用童工問題。</td></tr><tr><td>禁止強迫勞動</td><td>✓落實休假制度，禁止對員工實施強制性勞動或相關不當措 施。</td></tr><tr><td>協助員工維持身心健康及工 作生活平衡</td><td>✓執行情形請參閱 114 年報第 101 頁推動員工工作生活平衡。</td></tr></table> ● 本公司亦將人權管理原則延伸至供應鏈管理，要求供應商遵守相關勞動法規及基本人權原則，並 透過供應商管理制度持續推動供應鏈人權保障。供應商管理政策請參閱第11至12頁。 ● 本公司已設置薪資報酬及提名委員會，並訂有「薪資結構辦法」及「員工福利相關辦法」，作為 薪酬與福利制度之依據。員工薪資係依其學經歷背景、專業知識與技術、年資經驗及個人績效表	人權管理政策	具體行動	提供安全與健康的工作環境	✓執行情形請參閱 114 年報第 103 至 105 頁員工工作環境與 人身安全保護措施。	杜絕不法歧視以確保工作機 會均等	✓訂定「任用管理辦法、性騷擾防治法、申訴及懲戒措施」， 建立友善職場，114 年無申訴事件發生。 ✓建構完善的薪酬福利制度及性別平等措施，執行情形參閱 114 年報第 102 至 103 頁職場平等與多元化。	禁用童工	✓遵循國際與當地法令規範，各廠區自招募開始，設有年齡查 驗機制以避免童工情形發生，並對獲聘員工進行查驗，雙重 把關以杜絕聘用童工問題。	禁止強迫勞動	✓落實休假制度，禁止對員工實施強制性勞動或相關不當措 施。	協助員工維持身心健康及工 作生活平衡	✓執行情形請參閱 114 年報第 101 頁推動員工工作生活平衡。	無差異
			人權管理政策	具體行動												
提供安全與健康的工作環境	✓執行情形請參閱 114 年報第 103 至 105 頁員工工作環境與 人身安全保護措施。															
杜絕不法歧視以確保工作機 會均等	✓訂定「任用管理辦法、性騷擾防治法、申訴及懲戒措施」， 建立友善職場，114 年無申訴事件發生。 ✓建構完善的薪酬福利制度及性別平等措施，執行情形參閱 114 年報第 102 至 103 頁職場平等與多元化。															
禁用童工	✓遵循國際與當地法令規範，各廠區自招募開始，設有年齡查 驗機制以避免童工情形發生，並對獲聘員工進行查驗，雙重 把關以杜絕聘用童工問題。															
禁止強迫勞動	✓落實休假制度，禁止對員工實施強制性勞動或相關不當措 施。															
協助員工維持身心健康及工 作生活平衡	✓執行情形請參閱 114 年報第 101 頁推動員工工作生活平衡。															

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？			現等因素綜合評估核定，以確保薪酬制度具公平性與市場競爭力。台灣地區正職員工除依法享有各項福利外，另提供員工持股制度、公司提撥之補助金及福委會相關福利措施，以提升員工向心力與整體福祉。 ●此外，本公司章程明訂年度如有獲利，應提撥不低於1%作為員工酬勞，其中應保留不低於50%分配予基層員工。公司並依年度營運績效及員工個人考核結果發放員工酬勞，使公司經營成果得以適度回饋員工。經115.3.9董事會決議，自114年度獲利中提撥4.57%作為員工酬勞，其中52.2%分配予基層員工，以落實共享經營成果之理念。 ●更多員工福利措施及員工權益保障相關內容，請參閱114年報第100至105頁。	
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		請參閱114年報第103至105頁。	無差異
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		請參閱114年報第101至102頁。	無差異
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		光隆專注於成衣加工、家紡製品及羽絨原料之生產與銷售，以企業客戶為核心服務對象，產品品質與客戶權益保障不僅是商業責任，更是建立長期合作關係的基石。透過完善的管理政策與作業規範確保每一項產品與服務都能符合客戶的健康、安全及法規要求，為客戶創造最大價值。 ●產品品質與客戶權益保障政策：本公司致力於提供符合國際標準的優質產品與服務，透過嚴謹的品質管理體系與多層次的權益保障機制，確保每一項產品都能滿足客戶的期望與法規要求。品質承諾不僅體現在生產流程中，更延伸至資訊透明度與資料安全保護的各個環節。透過「產品暨客戶資料保密管理辦法」，規範客戶資料之蒐集、使用、保存與保護方式，並依循客戶所簽署之保密協議及銷售合約相關條款執行。同時建立多層次的資訊安全防護體系，包括存取權限管控、定期安全稽核等措施，確保客戶的商業機密與敏感資訊獲得最高規格的保護，維護雙方長期合作的信任基礎。  國際認證標準 嚴格遵循客戶指定之國際法規與標準，確保產品符合顧客健康與安全要求。 ● T-TAS國際羽絨追溯認證 ● bluesign® 永續紡織系統認證 ● GRS 全球回收標準認證 ● 符合各國進出口法規規定  資訊揭露透明 確保所有產品資訊均依據客戶指示準確呈現，維持資訊透明度。 ● 完整成分標示說明 ● 清晰洗滌方式指引 ● 詳細使用說明內容 ● 符合當地市場法規要求  資料安全保護 維護客戶商業利益與資訊安全，建立完善的資料保護機制。 ● 訂有產品暨客戶資料保密管理辦法 ● 遵循保密協議(NDA)相關條款 ● 內部資訊安全管理機制 ● 防止未經授權存取或外洩 ●客戶申訴管道與處理流程：建立完善的客戶申訴處理機制，確保每一客戶的意見都能獲得及時且	無差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		專業的回應。我們重視客戶反饋，視其為持續改善的重要動力，並透過系統化的處理流程，將客訴轉化為提升服務品質的契機。 01 申訴接收 客戶可透過業務窗口、電子郵件或其他約定之聯絡方式提出申訴或意見，確保溝通管道暢通無阻。 02 案件受理 業務單位依內部作業程序立即受理客戶申訴，並進行案件登記與初步評估，確保每個案件都獲得妥善追蹤。 03 調查查明 針對申訴內容進行深入調查與事實查明，必要時啟動跨部門協調機制，全面了解問題根源。 04 回覆與改善 向客戶提供處理結果與改善方案，並將案件納入內部檢討，持續優化作業流程，防止類似問題再次發生。 ● 114年度未發生重大客戶申訴案件。 ● 政策 ✓ 本公司視供應商為營運體系的重要合作夥伴，透過長期穩定的合作關係，共同追求企業永續經營與成長。除重視供應商產品品質、交期與價格競爭力外，亦要求供應商在環境保護、職業安全衛生及勞動人權等議題遵循相關法規與國際標準，共同善盡企業社會責任。 ✓ 為落實供應鏈管理，本公司設統購部負責供應商管理，並訂定「合格供應商管理程序」，透過評選與管理機制確保供應商符合公司永續發展與品質要求。 ● 執行 ✓ 在供應商須填具「能力調查表」並經評估通過後方得列入合格供應商名單。評估內容包括產品特性分析、製程能力、出貨品質、工廠環境管理（包括廢水處理、化學品使用管理與污染風險評估管理等）。此外，供應商須遵守「保密及不揭露合約」與「供應商商業行為守則」，確保在人權、勞動標準、資訊保密、保護智財和環境方面持續改進並且反對各種形式的腐敗行為。 ✓ 此外，本公司身為羽絨製品產業的重要業者，對於上游供應商之生產製程，要求其遵循環境保護及動物福利相關規範，並透過產品追溯與監控機制確保原料來源符合公司要求。供應商須遵循各營運所在地之動物保護法規，採用人道方式進行羽絨原料之生產與加工，並嚴格禁止任何形式之活拔羽絨行為。為確保羽絨產品來源之透明與可追溯性，供應商須就羽絨原料自上游養殖、屠宰至羽毛收集等各生產流程，定期提供相關審查文件與檢驗報告，以利公司進行追蹤與監控。此外，供應商亦須持續優化其生產流程，提升資源使用效率，降低資源浪費與環境衝擊，產品出貨時，須提供相關認證證書及TC（Transaction Certificate），以證明原	無差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			料來源及製程符合本公司之供應鏈管理規範與永續要求。 ● 評比及稽核 ✓ 合格供應商每季需執行考核評鑑，以確保符合管理要求與合作品質。114年對主要供應商評比663家，當中有10家部分要求未達標準，給予指導並在期限內改善完成。現場稽核供應商為47家，全部符合要求。稽核項目包括品質系統、綠色產品系統、環境安全衛生系統、社會責任管理(勞工人權)等，若有不合格的情況發生，會針對不符合規定的項目進行問題分析，並制定解決方案。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓		114年8月發行永續報告書，內容包含經濟、社會及環境面等永續指標的努力與績效。完整揭露光隆在社會責任的成果，並呈現與利害關係人溝通的結果，為與國際接軌，本報告書採用GRI準則(GRI Standards)核心選項編製，讓利害關係人了解本公司在經濟、環境及社會上的策略與執行情況，以及展現對社會落實永續發展的決心。為提升資訊透明度及可靠度，本報告書委託第三方機構英國標準協會(British Standards Institution,BSI)依照AA1000保證標準第一查證類型進行查證。	無差異
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無差異。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：				
<u>綠色債券投資</u> 積極投資符合綠色金融標準的債券，以促進永續發展： ● 本公司100%子公司 Kwong Lung (B.V.I.) Ltd.於113年3月購買 Republic of Chile 發行之可持續發展債券，面額20萬美元，該債券同樣獲得櫃檯買賣中心綠色債券資格認可。(債券簡稱：P21CHILE1，代碼：F17301) ● 本公司100%子公司 Kwong Lung (B.V.I.) Ltd.於115年7月購買 Shinhan Bank 發行之社會責任債券，面額100萬美元，該債券經櫃檯買賣中心認可為綠色債券。(債券簡稱：P23SHB1，代碼：F16202)				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	

社會公益成果

光隆秉持「取之於社會、用之於社會」的理念，長期關懷兒童與弱勢族群，並透過多元公益行動積極回饋社會，發揮企業社會影響力。114年度公益捐贈金額達新台幣1,665萬元，受惠人次累計24,078人，主要公益成果如下：

- 物資捐贈：捐助弱勢國中、小學童愛心文具包及冬衣送暖衣物，協助學童改善學習與生活條件，受惠人數11,134人。
- 糧食援助：支持食物箱、蔬果箱、愛心早餐、牛奶安心喝計劃，提供弱勢家庭與學童穩定的營養來源，受惠人數11,345人。
- 海外兒童營養改善計畫：持續關注海外兒童健康議題，支持越南中部幼兒營養午餐計畫，並提供廣治省及義安省多所幼兒園學童豆漿營養補助。
- 教育支持計畫：
 - ☑偏鄉及弱勢孩童課後輔導費、學術研究經費、清寒優良學生及急難救助等，受惠人數357人。
 - ☑支持兒少安置機構之生活照護，包括飲食、衣物、教育及醫療等資源，受惠人數1,242人。



廣治省各所幼兒園孩童每天喝一杯豆漿

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
				
			<u>廣義省3所幼兒園和國小孩童在校用營養午餐</u> ●學術與醫療研究支持：透過提供國立臺灣大學及台灣心臟外科研究發展協會相關教育與醫療研究經費，支持學術研究與醫療創新之推動，期望藉由產學合作與研究資源投入，促進醫療技術進步與社會健康福祉之提升。 ●在地關懷與社區連結： 光隆重視企業營運對所在地社區之影響，並將社區參與及地方關懷納入企業社會責任與永續發展策略之一。公司透過與地方學校、社福機構及公益團體之互動交流，持續了解社區需求與發展機會，並依據營運據點所在地之社會需求，推動教育支持、生活援助及公益捐贈等相關行動，以促進社區共榮與永續發展。 ✓在地教育與弱勢關懷：光隆長期深耕台灣，積極參與地方公益及教育支持計畫。114年度針對中壢廠區及宜蘭廠區周邊社區之學校進行校園關懷行動，走訪18所國中小學及偏鄉學校，提供弱勢學童愛心文具包及生活物資，協助學童改善學習與生活條件。114年度相關捐贈金額約新台幣4,354仟元，協助學童安心就學、健康成長，並持續落實教育平權與在地關懷。 ✓海外營運據點社區關懷：光隆於越南生產基地亦持續推動社區公益行動，針對鄰近社區之弱勢家庭及社會福利機構提供生活物資與經費補助，114年度捐贈金額約新台幣1,242仟元，受惠人數達3,731人。	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
發放廠區鄰近國中小學弱勢學童文具包			發放偏鄉國中小學冬衣	
越南生產基地臨近社區，工廠員工定期訪視貧困個案進行社區關懷，並致贈日常相關用品。				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	

企業志工

- 光隆積極推動企業志工文化，鼓勵員工參與各類公益與社會服務活動，並訂定「志工服務管理辦法」，提供員工每人每年最高3天公益志工假，以實際行動支持社會關懷與公益參與。
- 114年度企業志工活動涵蓋採摘有機蔬果、協助種植有機蔬菜、整理與包裝食物箱等多元服務項目，將所得物資與食物捐贈予弱勢家庭及育幼院等社福機構。
- 年度企業志工參與人次達204人，累計志工服務時數達1,054小時，透過員工實際參與公益行動，深化企業社會責任實踐。

項目	台灣	越南	合計
志工人數	141	63	204
志工時數	329	725	1,054



採摘有機無毒水果



地瓜有機耕種



推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
				
			<u>種植有機無毒蔬菜</u>	
				
			<u>包裝食物箱</u>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否	摘要說明		
產學合作					
光隆深耕在地產業發展，積極與國內優秀學術機構合作推動產學合作計畫，透過技術研發與人才培育，提升學生實務經驗並促進產業技術創新。114年度主要推動智慧製造與品質檢測相關研究計畫，重點如下： ●智慧織物瑕疵AI自動檢測系統開發：本計畫結合高解析度影像設備與人工智慧影像辨識技術，開發全幅寬織物瑕疵自動檢測系統，並建置可與企業資源規劃（ERP）系統串接之軟體模組，實現檢驗數據自動化輸出與報告生成。透過導入AI智慧辨識技術，可提升瑕疵偵測準確率至95%以上，有效降低人工檢測誤差並縮短檢驗時間，推動製造流程數位化與智慧化。 ●織物檢測系統優化與ERP整合應用：在前期系統基礎上，本計畫進一步優化AI模型（YOLOv7）並結合國際紡織品質管理常用之「四點制（Four-Point System）」評級標準，提升品質檢測精準度。同時導入工業級色差檢測設備，透過RGB色差分析及九宮格視覺化系統強化品質判定能力。此外，系統整合瑕疵定位資訊、色差數據與品質分級結果至SQL資料庫與ERP平台，建立完整品質追溯機制，提升品質管理效率並降低生產損失。 ●在地人才培育與實習合作：光隆持續深化與國內科技大學之產學合作關係，自102年起累計提供94人次海內外實習機會，協助在地學生接軌產業實務與國際市場，縮短學用落差，培養具備專業技能與實務經驗之產業人才，並為產業永續發展奠定人才基礎。 透過上述產學合作計畫，光隆持續推動智慧製造與工業4.0應用，提升產品品質管理能力並強化企業長期競爭力。					
生物多樣性保護					
光隆重視自然環境與生物多樣性保護，並將生態保護理念納入企業永續發展策略，致力於在營運活動中降低對自然生態系統之影響。本公司參考「生物多樣性公約」（Convention on Biological Diversity, CBD）之精神，承諾促進生物多樣性維護，避免涉及毀林或破壞自然棲地之營運活動，並關注自然相關財務揭露（Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, TNFD）等國際永續發展趨勢，逐步強化企業對自然生態與生物多樣性議題之管理與資訊揭露。 ●生物多樣性保護承諾 ☑確保公司營運活動符合國際、國家及地方有關生物多樣性與環境保護之相關法規。 ☑避免營運活動對瀕危或受保護物種及其棲地造成破壞。					

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否	摘要說明		
☑支持生物多樣性維護、森林保育及生態環境保護，並持續關注自然環境永續相關議題。 ●具體行動 ☑營運據點選址管理：在設立生產據點或擴廠時，優先考量既有工業區或已開發區域，避免影響受保育區域或具高度生物多樣性的環境。 ☑環境友善生產管理：生產過程中嚴格遵循各營運所在地之環境法規，持續監控廢氣、廢水與廢棄物等環境指標，以降低對空氣、水體及土壤環境之影響，並逐步導入再生原料與能源以提升資源使用效率。 ☑流程電子化減少紙張使用：持續推廣營運流程電子化，例如電子帳單、各項申辦作業e化等措施，以減少紙張使用並降低森林資源消耗，提升資源使用效率。 ☑支持友善農業與生態保護：公司選購友善耕作、100%不施用除草劑之水果禮盒，在生產過程中，友善耕作進一步為農地生態創造正向影響。透過減少化學干預與保留草生環境，農地得以成為昆蟲、鳥類及土壤微生物的棲息空間，維繫自然食物鏈與生態平衡，有助於保護授粉昆蟲與害蟲天敵，提升整體農業生態系的韌性與穩定性，進而促進生物多樣性的維護。 ☑綠建築與生態環境管理：中壢廠導入環境共生理念並取得綠建築認證，透過提升綠地覆蓋率、保水設計、節能減碳、節水管理、廢棄物減量及生物多樣性維護等措施，降低營運對自然環境之影響。 未來光隆將持續透過環境友善營運、永續採購及供應鏈管理等措施，降低企業活動對自然生態與生物多樣性之影響，並持續關注國際永續發展趨勢，逐步強化企業在生物多樣性保護與自然資源永續利用方面之管理與資訊揭露。					
自然碳匯策略與執行情形 本公司配合「臺灣2050淨零轉型自然碳匯關鍵戰略行動計畫」，推動自然碳匯管理策略，透過廠區植樹、綠化及既有樹木養護管理，提升森林覆蓋與生物碳吸存能力，以強化自然碳匯功能並提升環境永續效益。本公司自然碳匯策略主要包括： ●增加綠覆面積：於廠區進行植樹與綠化作業，增加植被覆蓋率。 ●加強樹木養護管理：透過定期澆水、修剪、施肥及病蟲害防治，提高樹木存活率與生長量，以提升碳吸存能力。 本公司於中壢廠及越南廠區進行植樹與綠化管理，合計維護約1公頃之綠地與樹木，並定期進行澆水及養護管理，以維持樹木健康生					

推動項目	執行情形			摘要說明	與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因							
	是	否										
長。依據行政院農業部資料估算，每公頃森林每年約可吸收15公噸CO ₂ e。												
本公司將持續推動廠區綠化與植樹計畫，以提升自然碳匯量，並定期追蹤碳吸存效益，未來考量規劃認領林地或沿海濕地等以落實企業淨零與環境永續目標。												
相關認證與效期												
認證/證書名稱		說明		台灣						越南	中國	日本
				總公司	中壢廠	浦公廠	博興廠	萬華廠	泰德廠	烏來廠	昆山廠	子公司
	B 型企業	B型企業 (B Corporations®, B Corps™) 致力使「人們的商業活動發揮對社會及環境的正面影響力」(people using business as a force for good™)。其願景是使企業的目標不只是在於「成為世界最好的企業」，而是「對世界最好的企業」，也因此人類的商業活動達到一個對所有利益相關者共益、包容且永續的經濟體。		2024/02/01~ 2027/02/01						—	—	—
	台灣智慧財產管理規範	台灣智慧財產管理規範 (Taiwan Intellectual Property Management System, 以下簡稱TIPS) 係企業得依循作為內部建置系統化基礎智慧財產管理制度的標準，藉由導入智慧財產經營管理觀念，以符合企業營運之發展，提升智慧財產運用能量，進而創造企業獨特之競爭優勢，使企業能從容因應當前全球經濟之智慧財產挑戰。		2025/12/31~ 2026/12/31						2025/12/31~ 2026/12/31		
	健康職場認證 健康促進標準	致力推動職場菸害防制暨健康促進，積極落實職場無菸及健康促進措施，建立優良之健康工作環境。		2024/01/01~ 2026/12/31						—	—	—
	Bluesign	藍色標準標準(bluesign® standard) 為環保、健康、安全紡織品的代名詞，從原料開始，生產製程、排放到終端成品每一階段均需符合標準。光隆為世界第一家取得藍色標準認證的羽絨企業 (bluesign partner)，並且於日趨嚴苛的規範下，持續精進工廠，每3年更新換證。		—	2024/06/06~ 2026/04/27	2025/10/28~ 2028/10/28	—	—	—	—	2024/09/20~ 2027/09/23	—
	RDS	從源頭到最終產品，致力於總量平衡計算，以實格證書和銷售證書為基礎進行驗證和追溯原料，旨在用於記錄動物福利訊息和確保羽絨製品可追蹤性的標準。		2026/03/19~ 2027/03/18	2026/03/19~ 2027/03/18	2026/03/19~ 2027/03/18	2026/03/19~ 2027/03/18	2026/03/19~ 2027/03/18	—	2026/03/19~ 2027/03/18	2026/03/19~ 2027/03/18	2026/03/19~ 2027/03/18

推動項目	執行情形								與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否	摘要說明							
認證/證書名稱	說明		台灣		越南			中國	日本	
			總公司	中壢廠	涌公廠	博興廠	惠華廠	泰德廠	崑山廠	子公司
	ISO 27001	ISO/IEC 27001是資訊安全管理的國際標準。此標準一開始是由國際標準化組織（ISO）及國際電工委員會（IEC）在2005年聯合發佈。其中有列出有關資訊安全管理系統（information security management system、ISMS）架構、實施、維護以及持續改善上的要求，目的是幫助組織可以使其保管的資訊資產更加安全。	2024/01/10~ 2027/01/09	—	—	—	—	—	—	—
	ISO 14001	ISO 14001規劃公司或組織可遵循的框架，建立有效的環境管理系統，協助企業有效利用能源、降低成本並且能持續改善其環境績效，目的為保護環境，促進永續發展，可視為國際上之『綠色通行證』。	—	2023/07/24~ 2026/07/23	2024/05/23~ 2027/05/18	2025/10/18~ 2028/10/18	—	—	—	—
	ISO 50001	透過能源管理系統建立能源基線及能源績效指標，將能源評估設備納入考量，並於規劃作業期間，定期進行能源消耗及效率測量，達成系統化能源管理之目標、改善能源使用效率、降低能源成本並減少溫室氣體排放。	—	2024/03/12~ 2027/03/12	—	—	—	—	—	—
	ISO 45001	職業健康與安全管理系統(OHSMS)，主要目的在安全及衛生的工作環境，使組織能夠鑑別和預防其風險，保護並提供員工一個安全可靠的工作場所，減少員工發生事故和疾病的可能性，並改善法規的符合性。	—	—	2025/10/09~ 2028/10/09	2025/10/08~ 2028/09/09	—	—	—	—
	ISO 9001	國際標準化組織所設立的一套標準，用來檢視企業所提供的產品或服務，是否能維持一定品質的品質管理認證系統。	—	—	2026/02/23~ 2029/02/23	2025/10/08~ 2028/09/09	—	2025/05/09~ 2028/05/08	—	—
	ISO 14064	作為溫室氣體盤查與查證方法的依據，對組織或企業活動所產生的溫室氣體進行盤查，針對溫室氣體盤查的設計、發展、管理及報告原則與要求，設定一致性的規範與量化標準	2025/1/1~ 2025/12/31	2025/1/1~ 2025/12/31	2025/1/1~ 2025/12/31	2025/1/1~ 2025/12/31	2025/1/1~ 2025/12/31	2025/1/1~ 2025/12/31	2025/1/1~ 2025/12/31	2025/1/1~ 2025/12/31
	Downpass	依據歐洲公約保護動物中規定的標準，要求羽毛、羽絨的品質及動物福利，經嚴格管控，確保羽絨及羽毛以符合道德規範的方式獲取，且供應商具有可追溯性。	2024/06/27~ 2026/06/26	—	2024/06/27~ 2026/06/26	—	—	—	—	2024/06/27~ 2026/06/26
	GRS	GRS 標準基於對受驗證成品的追蹤與追溯的原則，同時包含了環境和社會責任相關要求，為產業供應商提供較好的監視和控制機制，進而確保受驗證產品的完整性。	2026/03/19~ 2027/03/18	2026/03/19~ 2027/03/18	2026/03/19~ 2027/03/18	2026/03/19~ 2027/03/18	2026/03/19~ 2027/03/18	—	—	2026/03/19~ 2027/03/18
	J-TAS	日本羽毛製品協會所創建產地追溯審核系統（JBA Traceability Audit Standard, J-TAS），從羽絨產地追溯至羽絨製品，保障消費者權益。	2025/03/08~ 2027/03/07	2025/03/08~ 2027/03/07	2025/03/08~ 2027/03/07	—	—	—	—	—

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明							
認證/證書名稱	說明			台灣		越南			中國	日本
	總公司	中壢廠	潭公廠	博興廠	萬華廠	泰德廠	烏龍廠	昆山廠	子公司	
 T-TAS	台灣區羽毛輸出業同業公會為強化生產者自主管理與產品安全責任，經行政院農業委員會輔導建置「國產羽絨追溯制度」(Taiwan Down And Feather Traceability Audit System, 簡稱T-TAS)以保證國內羽絨加工業者生產羽絨原料之可追溯性，進而提升國產羽絨品質與安全。			2024/12/21~ 2026/12/20	2024/12/21~ 2026/12/20	2024/12/21~ 2026/12/20	—	—	—	—
 Higg vFEM	『永續成衣聯盟(Sustainable Apparel Coalition, SAC)』推出的永續性測量工具模組 Higg Index FEM (Facility Environment Module)，透過管理系統、能源、水、廢水、氣體排放、廢棄物及化學品等七大評估指標，分析並提升工廠的環境績效。			—	—	2025/05/06~ 2026/05/06	2025/05/01~ 2026/04/30	—	2025/05/01~ 2026/04/30	—
 Higg vFSLM	『永續成衣聯盟(Sustainable Apparel Coalition, SAC)』推出的永續性測量工具模組Higg Index FSLM 社會與勞工模組(Facility Social & Labor Module)，模組包含招聘和雇傭、工時、薪資與福利待遇、員工參與等評估項目。			—	—	2025/05/05~ 2026/06/04	—	—	—	—
 IDFB QC Inspection Lab	IDFB 是國際致力於開發和評估羽絨羽毛標準測試方法的組織，其循環測試(RRT)為國際認可系統，通過年度 RRT 測試的 IDFB 成員，其實驗室具備國際認可的高品質技術與水準。			—	2026/01/10~ 2026/12/31	—	—	—	—	—
 EDFA QC Inspection Lab	光隆實業為歐洲羽絨和羽毛協會(EDFA)成員，EDFA 將進行測試，通過測試的成員，代表其實驗室具備國際認可檢測能力，能為客戶做到高水準的原料生產及品質保證，光隆已連續五年獲得此項殊榮，取得證書同時，亦獲頒 EDFA 獎狀。			—	2025/09/01~ 2026/09/30	—	—	—	—	—
 Worldwide Responsible Accredited Production	針對全球服裝和鞋類製造商，透過認證和訓練，推廣安全化、合法化、人性化和道德化的製程。並確保服飾和鞋類製造業者，能符合當地法規和國際公認標準的道德化的工廠管理。			—	—	2025/08/21~ 2026/08/21	2025/11/03~ 2026/11/03	—	2025/07/21~ 2026/07/21	—
 合格綠建築標準	以國內建築物對生態(Ecology)、節能(Energy Saving)、減廢(Waste Reduction)、健康(Health)之需求，訂定我國的綠建築(EEWH)評估系統及標準制度。			—	2023/07/05~ 2028/07/04	—	—	—	—	—

2.氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	積極強化公司永續經營與永續環境相關之公司治理機能，設置永續發展員會，作為永續治理作業的最高指導組織，運作情形請參閱 114 年報第 34 頁。
2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	定義短期為 1 年以下，中期為 1 年~10 年，長期為 10 年以上，針對衝擊程度高且發生可能性高的主要氣候風險與機會，評估產生之潛在財務與營運面影響，並擬訂因應計劃。短期氣候風險以提高溫室氣體排放定價為例，預期受影響之供應商會轉嫁成本，導致獲利減少；溫室氣體排放要求確實盤查與查證，將衝擊組織整體之溫室氣體排放管控與監督。短期氣候機會以開發和／或增加低碳商品和服務為例，評估增加碳足跡認證之產品與服務的可能性，以吸引關注永續議題之消費者。
3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	針對氣候風險與機會，考量潛在財務影響，以低碳商品替代現有產品和服務為例。1.使用低碳原料可能增加的原料成本和營運成本。2.公司未能減緩氣候變遷衝擊、未能調適氣候變遷，以及未導入低碳商品或服務等，影響經營及市場推展，衝擊營運與業務發展。3.CBAM 效應成本將增加，若依賴進口低碳商品來替代現有產品，則需支付額外稅出，進而影響到公司營收和利潤。
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	董事會轄下設置風險管理委員會，透過組織現有部門或風險職責單位針對負責之作業範疇進行風險管理，訂定健全的內部管理辦法及作業程序，並將氣候變遷納入企業長期營運風險管理。
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本公司採用問卷調查方法評估氣候變遷風險，故不適用。
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	透過氣候風險與機會鑑別程序檢示內部氣候相關因應措施，確立實體與轉型風險和機會以為未來潛在問題。光隆成立風險管理小組評估實體風險、轉型風險及短、中、長期的機會，並辨識相關轉型風險與機會，包含提高溫室氣體排放定價，訂定碳排減量相關措施與目標、以低碳商品替代現有產品和服務，提升回收原料使用率或使用量、穩定維持公司取得之暨有認證，並持續留意國際趨勢發展，評估新增其他有關產品或技術之認證。客戶行為變化，主要氣候機會在於提升回收再利用之物料、使用新技術引進再生能源裝置，開發和增加低碳商品和服務減少碳排放，及早佈局減碳策略以利提升綠色競爭力。

項目	執行情形				
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	114 年公司尚未導入碳定價，未來將持續規劃及精進。				
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	以 112 年範疇一及範疇二合併之排放密集度為基準 1.05，規劃短期目標 116 年達到減碳 30%、中期目標 124 年達到減碳 50%，直至長期目標 139 年達到淨零。 114 年範疇一及範疇二合併之排放密集度為 0.97 較基準年減少 7.6%。				
9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。					
1). 溫室氣體盤查及確信資訊					
113 年					
碳排範疇	範圍	總排放量 (噸 CO2e)	密集度 (噸 CO2e/ NTD 百萬營收)	確信機構	確信情形
範疇一	母公司及合併 財務報告子公 司	530	0.07	新加坡商英國標準協會集團私人有限公司臺灣分公司(bsi)	ISO 14064-3: 2019 範疇一及範疇二為合理保證等級，範疇三為有限保證等級。
範疇二		7,726	0.98		
範疇三		22,831	2.89		
114 年					
碳排範疇	範圍	總排放量 (噸 CO2e)	密集度 (噸 CO2e/ NTD 百萬營收)	確信機構	確信情形
範疇一	母公司及合併 財務報告子公 司	458	0.05	新加坡商英國標準協會集團私人有限公司臺灣分公司(bsi)	尚未完成查證，完整確信資訊將於永續報告書揭露。
範疇二		7,861	0.92		
範疇三		33,067	3.87		
註:因 115 年判定稻殼柴燃燒之排放為生物源二氧化碳，故重新計算基準年 112 年之溫室氣體排放量，範疇一:854 tonCO2e、範疇二: 7207 tonCO2e、範疇三:12741 tonCO2e。					
2). 減量目標、策略及具體行動計畫					
①減量目標：以 112 年範疇一及範疇二合計之排放密集度為基準 1.05，規劃短期目標 116 年達到減碳 30%、中期目標 124 年達到減碳 50%，直至長期目標 139 年達到淨零。					
②減量策略：					
範疇一為提升堆高機電動化及公務車油電化比例，使用低 GWP 冷媒氣體。					

項目	執行情形
範疇二為採購或更換節能設備。 ③ 具體行動計畫：	
策略	說明
生質燃料認證	✓2027-2030 年規劃越南工廠的生質燃料驗證，預計每年將減少約 700~1,000 噸碳排放量。
設備效能提升	✓通過 ISO 50001 能源管理系統，依循 PDCA 管理改善全廠能源使用。 ✓製程設備安裝動力回收系統，每次製程可回收 1~3%電力。
智能線上監控系統	✓與工研院、紡織產業綜合研究所及其他產學研單位共同展開智慧工廠計畫的合作，整合並導入遠端能源監控系統(水、電、蒸氣等即時數據)。
發展再生能源	✓積極投資設置再生能源發電設備，114 年於台灣工廠完成第一座太陽發電裝置之建置，預計 115 年可發電量為 1,254,952 度，年減碳排放量約 630 公噸 CO ₂ ，同時亦開始評估其他海外營運據點太陽能發電設置。
載具油電/電動化	✓公務車油電/電動化比例提高，114 年較 113 年增加 20%。 ✓汰換柴油堆高機，截至 114 年底已有 8 台電動堆高機。