

推動永續發展執行情形

1. 推動永續發展執行及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																				
	是	否		摘要說明																			
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		<ul style="list-style-type: none"> ● 為落實公司永續經營，於108年經董事會通過成立企業社會責任委員會，並於111年更名為永續發展委員會，職責如下： <ul style="list-style-type: none"> ✔ 擬訂本公司永續發展相關制度並配合有關規範修訂。 ✔ 監督本公司永續發展責任政策方向與推動計畫，且定期追蹤執行進度。 ✔ 定期評估本公司永續發展計畫執行成效，且每年向董事會報告年度執行成果。 ✔ 審查永續報告書。 ✔ 其他經董事會決議指示委員會應辦理之事項。 ● 委員會下設有公司治理組、環境保護組及社會關係組，由各小組共同擬定環境、永續發展、社會責任等計畫，並彙整相關執行成果資料、與利害關係人議合結果編制永續報告書。 ● 113年度委員會計開會1次，包含審查112年永續報告書、各類別利害關係人溝通情形、年度計畫並於113.8.8呈送董事會報告。董事會則檢視執行情形必要時敦促經營團隊進行調整。113年度運作情形： <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th>職稱</th> <th>姓名</th> <th>實際出席數</th> <th>出席率%</th> <th>相關專業</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>獨立董事 (召集人)</td> <td>蔡勳雄</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">100</td> <td>曾任行政院環境保護署署長及國家政策研究基金會永續發展組召集人，並有超過20年以上企業永續實務經驗。</td> </tr> <tr> <td>獨立董事</td> <td>陳賢燁</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">100</td> <td>現為國立台灣大學化工系教授，他的研究團隊致力推廣綠色化學理念，促使全民參與綠色化學推動工作，以實現「永續、安全、環保」的願景，為公司提供產業知識及研發指導。</td> </tr> <tr> <td>獨立董事</td> <td>徐嘉德</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">100</td> <td>具備經營管理、風險管理等能力與國際市場觀。</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	實際出席數	出席率%	相關專業	獨立董事 (召集人)	蔡勳雄	1	100	曾任行政院環境保護署署長及國家政策研究基金會永續發展組召集人，並有超過20年以上企業永續實務經驗。	獨立董事	陳賢燁	1	100	現為國立台灣大學化工系教授，他的研究團隊致力推廣綠色化學理念，促使全民參與綠色化學推動工作，以實現「永續、安全、環保」的願景，為公司提供產業知識及研發指導。	獨立董事	徐嘉德	1	100	具備經營管理、風險管理等能力與國際市場觀。
職稱	姓名	實際出席數	出席率%	相關專業																			
獨立董事 (召集人)	蔡勳雄	1	100	曾任行政院環境保護署署長及國家政策研究基金會永續發展組召集人，並有超過20年以上企業永續實務經驗。																			
獨立董事	陳賢燁	1	100	現為國立台灣大學化工系教授，他的研究團隊致力推廣綠色化學理念，促使全民參與綠色化學推動工作，以實現「永續、安全、環保」的願景，為公司提供產業知識及研發指導。																			
獨立董事	徐嘉德	1	100	具備經營管理、風險管理等能力與國際市場觀。																			

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																		
	是	否	摘要說明																			
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<ul style="list-style-type: none"> ● 為完善風險管理機制，經董事會核准訂定「風險管理政策與程序辦法」，以確保中長期策略規劃及目標之達成。 ● 依據本公司經營及營運活動，盤點及辨識對營運及獲利可能造成影響之風險，主要考量市場、營運、投資、法律合規、環境、作業危害、人力資源等各種面向，並檢視企業風險管理之完整性及風險控制之有效性，進行與營運相關之環境、社會及公司治理等重大議題之風險評估，據以建立運作架構並鑑別出主要風險類別。 ● 本揭露資料涵蓋公司於113年1月至113年12月間主要據點之永續發展績效表現，風險評估邊界以本公司為主，包含台灣、中國及越南廠區，相關風險管理政策如下： <table border="1" data-bbox="801 592 1917 1136"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>風險管理策略及運作情形</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">環境</td> <td>氣候變遷</td> <td>✓鑑別氣候變遷風險，推估短中長期氣候變遷之風險，制定節能計畫及措施，以降低氣候變遷可能帶來的衝擊，並揭露 TCFD 報告。</td> </tr> <tr> <td>能源管理</td> <td>✓持續透過 ISO50001 能源管理系統，以改善能源績效，達成降低溫室氣體排放、減緩環境衝擊及節省能源成本之目的。</td> </tr> <tr> <td>環境管理</td> <td>✓依循 ISO14001 環境管理系統 (EMS) 標準，確保公司可持續地促進營運時的環境保護，設定實施的目標並減少公司營運對環境的負面影響。</td> </tr> <tr> <td>溫室氣體管理</td> <td>✓依循 ISO14064-1 溫室氣體盤查與查證，彙整組織整體溫室氣體排放狀況，啟動汰換機制。</td> </tr> <tr> <td></td> <td>水資源管理</td> <td>✓建置廢水系統管理，進行水資源回收，各廠區進行節約用水，降低營運成本，並可在缺水狀況發生時，營運能不中斷。</td> </tr> <tr> <td>社會</td> <td>人權</td> <td>✓遵循國際人權規範及全球營運據點所在地勞動法規，致力於平等任用、免於歧視與騷擾之工作環境，同時尊重個人隱私權，建立多元勞資溝通管道及申訴機制，以確保勞工權益。</td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	風險管理策略及運作情形	環境	氣候變遷	✓鑑別氣候變遷風險，推估短中長期氣候變遷之風險，制定節能計畫及措施，以降低氣候變遷可能帶來的衝擊，並揭露 TCFD 報告。	能源管理	✓持續透過 ISO50001 能源管理系統，以改善能源績效，達成降低溫室氣體排放、減緩環境衝擊及節省能源成本之目的。	環境管理	✓依循 ISO14001 環境管理系統 (EMS) 標準，確保公司可持續地促進營運時的環境保護，設定實施的目標並減少公司營運對環境的負面影響。	溫室氣體管理	✓依循 ISO14064-1 溫室氣體盤查與查證，彙整組織整體溫室氣體排放狀況，啟動汰換機制。		水資源管理	✓建置廢水系統管理，進行水資源回收，各廠區進行節約用水，降低營運成本，並可在缺水狀況發生時，營運能不中斷。	社會	人權	✓遵循國際人權規範及全球營運據點所在地勞動法規，致力於平等任用、免於歧視與騷擾之工作環境，同時尊重個人隱私權，建立多元勞資溝通管道及申訴機制，以確保勞工權益。	無差異
重大議題	風險評估項目	風險管理策略及運作情形																				
環境	氣候變遷	✓鑑別氣候變遷風險，推估短中長期氣候變遷之風險，制定節能計畫及措施，以降低氣候變遷可能帶來的衝擊，並揭露 TCFD 報告。																				
	能源管理	✓持續透過 ISO50001 能源管理系統，以改善能源績效，達成降低溫室氣體排放、減緩環境衝擊及節省能源成本之目的。																				
	環境管理	✓依循 ISO14001 環境管理系統 (EMS) 標準，確保公司可持續地促進營運時的環境保護，設定實施的目標並減少公司營運對環境的負面影響。																				
	溫室氣體管理	✓依循 ISO14064-1 溫室氣體盤查與查證，彙整組織整體溫室氣體排放狀況，啟動汰換機制。																				
	水資源管理	✓建置廢水系統管理，進行水資源回收，各廠區進行節約用水，降低營運成本，並可在缺水狀況發生時，營運能不中斷。																				
社會	人權	✓遵循國際人權規範及全球營運據點所在地勞動法規，致力於平等任用、免於歧視與騷擾之工作環境，同時尊重個人隱私權，建立多元勞資溝通管道及申訴機制，以確保勞工權益。																				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																					
	是	否	摘要說明																						
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>風險管理策略及運作情形</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">社會</td> <td>環安衛風險</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ✓擬定緊急應變小組成員名單與權責分工，針對情境與所擬定之計畫，進行相關演練，如：消防演練、恐攻備援計畫、人員隔離遠端辦公計畫與演練。 ✓應變小組中，外部聯繫責任人會每日追蹤事件發展與政府政策方針並及時反饋應變指揮官。 </td> </tr> <tr> <td>社會參與及回饋</td> <td>✓光隆一直以來秉持「取之於社會，用之於社會」的回饋精神，113年度持續投入新台幣1,451萬元於社會服務與救助弱勢二大行動。落實企業價值觀，發揮國際級企業對於社會的影響力。</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">公司治理</td> <td>法令遵循</td> <td>✓落實內部控制機制，確保所有人員及作業確實遵守法令規範。</td> </tr> <tr> <td>利害關係人溝通</td> <td>✓建立各種溝通管道，設投資人信箱，由發言人處理並負責回應。</td> </tr> <tr> <td>強化董事職能</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ✓為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策。 ✓為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。 </td> </tr> <tr> <td>資安風險</td> <td>✓依循ISO27001建立起資訊安全管理系統的機密性、完整性與可用性，以確保資訊資產的安全、降低未來資料外洩的損失。</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>員工風險</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ✓各單位備援代理人系統制度。 ✓罷工或暴動事件應變措施。 ✓直接人員多能工培訓計畫。 ✓建立智慧財產管理制度。 </td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	風險管理策略及運作情形	社會	環安衛風險	<ul style="list-style-type: none"> ✓擬定緊急應變小組成員名單與權責分工，針對情境與所擬定之計畫，進行相關演練，如：消防演練、恐攻備援計畫、人員隔離遠端辦公計畫與演練。 ✓應變小組中，外部聯繫責任人會每日追蹤事件發展與政府政策方針並及時反饋應變指揮官。 	社會參與及回饋	✓光隆一直以來秉持「取之於社會，用之於社會」的回饋精神，113年度持續投入新台幣1,451萬元於社會服務與救助弱勢二大行動。落實企業價值觀，發揮國際級企業對於社會的影響力。	公司治理	法令遵循	✓落實內部控制機制，確保所有人員及作業確實遵守法令規範。	利害關係人溝通	✓建立各種溝通管道，設投資人信箱，由發言人處理並負責回應。	強化董事職能	<ul style="list-style-type: none"> ✓為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策。 ✓為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。 	資安風險	✓依循ISO27001建立起資訊安全管理系統的機密性、完整性與可用性，以確保資訊資產的安全、降低未來資料外洩的損失。			員工風險	<ul style="list-style-type: none"> ✓各單位備援代理人系統制度。 ✓罷工或暴動事件應變措施。 ✓直接人員多能工培訓計畫。 ✓建立智慧財產管理制度。 	
重大議題	風險評估項目	風險管理策略及運作情形																							
社會	環安衛風險	<ul style="list-style-type: none"> ✓擬定緊急應變小組成員名單與權責分工，針對情境與所擬定之計畫，進行相關演練，如：消防演練、恐攻備援計畫、人員隔離遠端辦公計畫與演練。 ✓應變小組中，外部聯繫責任人會每日追蹤事件發展與政府政策方針並及時反饋應變指揮官。 																							
	社會參與及回饋	✓光隆一直以來秉持「取之於社會，用之於社會」的回饋精神，113年度持續投入新台幣1,451萬元於社會服務與救助弱勢二大行動。落實企業價值觀，發揮國際級企業對於社會的影響力。																							
公司治理	法令遵循	✓落實內部控制機制，確保所有人員及作業確實遵守法令規範。																							
	利害關係人溝通	✓建立各種溝通管道，設投資人信箱，由發言人處理並負責回應。																							
	強化董事職能	<ul style="list-style-type: none"> ✓為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策。 ✓為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。 																							
	資安風險	✓依循ISO27001建立起資訊安全管理系統的機密性、完整性與可用性，以確保資訊資產的安全、降低未來資料外洩的損失。																							
		員工風險	<ul style="list-style-type: none"> ✓各單位備援代理人系統制度。 ✓罷工或暴動事件應變措施。 ✓直接人員多能工培訓計畫。 ✓建立智慧財產管理制度。 																						
<p>三、環境議題</p> <p>(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	V		<p>本公司積極與第三方外部單位保持緊密合作關係，善盡企業社會責任，全面性的提升綠色供應鏈能力、管控與優化綠色生產製程以及積極投入節能、節水維護生態環境並取得各項認證，各項認證請參閱P14~P15詳細說明。</p>	無差異																					

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否	摘要說明													
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		<ul style="list-style-type: none"> ● 近年大眾對永續、環保等議題相當重視，光隆與上游供應商及下游客戶合作，依循藍色標章（bluesign）與危害化學物質零排放（Zero Discharge of Hazardous Chemical, ZDHC）規範，從原物料及化學品的採購、化學品的使用、化學品相關的有害廢棄物處理等都進行妥善的管理，成衣事業部在原物料方面，要求布料、拉鏈及鈕釦等配件的供應商必需遵守ZDHC的禁用物質清單，而羽絨原料事業部亦透過源頭的原料與化學品採購管理，確保羽絨加工過程中以及終端產品均不會產生或殘留有害物質。 ● 在促進循環經濟方面，光隆使用回收羽絨及聚脂纖維的比例逐年增加，且皆取得GRS全球回收標準驗證。 <table border="1" data-bbox="884 587 1675 730"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>範圍</th> <th>GRS 羽絨銷售量占比</th> <th>GRS 聚脂纖維銷售量占比</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>113 年</td> <td>全集團</td> <td>6.61%</td> <td>3.11%</td> </tr> <tr> <td>112 年</td> <td>全集團</td> <td>0.27%</td> <td>2.65%</td> </tr> </tbody> </table> <p>註：以113年度光隆永續報告書數據為準。</p>	年度	範圍	GRS 羽絨銷售量占比	GRS 聚脂纖維銷售量占比	113 年	全集團	6.61%	3.11%	112 年	全集團	0.27%	2.65%	無差異
年度	範圍	GRS 羽絨銷售量占比	GRS 聚脂纖維銷售量占比													
113 年	全集團	6.61%	3.11%													
112 年	全集團	0.27%	2.65%													
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V		<p>光隆針對氣候相關財務揭露(Task Force of Climate related Financial Disclosures, TCFD)長期氣候變化的實體風險，分析並揭露各面向可能帶來的營運衝擊，聘請外部專家輔導TCFD準則之核心原則及架構，協同永續發展小組進行盤點及企業內部訪談，以針對法規、技術、市場、聲譽等轉型風險，有系統性進行評估財務影響程度，降低風險並規劃相應的減緩政策與行動方案。</p>	無差異												
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		<ul style="list-style-type: none"> ● 溫室氣體排放減量與能源管理 <ul style="list-style-type: none"> ✓ 光隆自101年起執行台灣據點溫室氣體盤查，112年起擴大盤查對象至海內外所有廠區及辦公室，且設定為基準年，並取得ISO 14064認證，主要的直接溫室氣體排放源為稻殼柴燃燒，間接排放源則來自於外購電力使用，透過分析盤查所得資料作為光隆減量策略的參考。 ✓ 依循國家宣示之2050淨零排放目標，面對極端氣候帶來的衝擊，光隆提出「130年淨零排放」的長期目標，並同步設定「115年排放零成長」的短期目標，從產品設計、製程開發、節能環保等多方面著手，積極落實各項排碳減量作為。 ✓ 最近二年度溫室氣體盤情形： 	無差異												

推動項目	執行情形		摘要說明					與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																										
	是	否																																																
			<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">年度</th> <th rowspan="2">範圍</th> <th colspan="2">類別一</th> <th colspan="2">類別二</th> <th colspan="2">類別三~六</th> </tr> <tr> <th>總排放量 (噸CO₂e)</th> <th>排放密集度 (噸CO₂e/百萬元營收)</th> <th>總排放量 (噸CO₂e)</th> <th>排放密集度 (噸CO₂e/百萬元營收)</th> <th>總排放量 (噸CO₂e)</th> <th>排放密集度 (噸CO₂e/百萬元營收)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>113年</td> <td>全集團</td> <td>2,687</td> <td>0.34</td> <td>7,732</td> <td>0.98</td> <td>22,830</td> <td>2.89</td> </tr> <tr> <td>112年</td> <td>全集團</td> <td>3,155</td> <td>0.41</td> <td>7,207</td> <td>0.94</td> <td>12,741</td> <td>1.65</td> </tr> </tbody> </table> <p>註：1.盤查採用營運控制權法。 2.類別一包含汽油、柴油、天然氣、液化石油氣、生質稻殼、冷媒、化糞池、CO₂滅火器。 類別二包含外購電力。 類別三~六包含運輸產生之間接溫室氣體排放及使用產品產生之間接溫室氣體排放。 3.溫室氣體包含二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮。 4.113年類別三~六盤查項目較112年多兩項，故排放量增加較多。 5.以113年度光隆永續報告書數據為準。</p> <p>☑光隆113年能源密集度較112年增加，主要原因為外購電力使用增加，以致於未達年度目標，將持續落實節能減碳各項措施，最近二年度能源使用情形：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>範圍</th> <th>總消耗量 (百萬焦耳)</th> <th>能源密集度 (MJ/NTD 百萬營收)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>113年</td> <td>全集團</td> <td>56,583,236</td> <td>7,169</td> </tr> <tr> <td>112年</td> <td>全集團</td> <td>53,259,259</td> <td>6,909</td> </tr> </tbody> </table> <p>註：1.集團無再生能源燃料之使用。 2.能源換算根據台灣經濟部能源署能源產品單位熱值表統計。 3.越南生質稻殼柴能量轉換係數依供應商所提供數值16.75MJ/kg。 4.以113年度光隆永續報告書數據為準。</p>					年度	範圍	類別一		類別二		類別三~六		總排放量 (噸CO ₂ e)	排放密集度 (噸CO ₂ e/百萬元營收)	總排放量 (噸CO ₂ e)	排放密集度 (噸CO ₂ e/百萬元營收)	總排放量 (噸CO ₂ e)	排放密集度 (噸CO ₂ e/百萬元營收)	113年	全集團	2,687	0.34	7,732	0.98	22,830	2.89	112年	全集團	3,155	0.41	7,207	0.94	12,741	1.65	年度	範圍	總消耗量 (百萬焦耳)	能源密集度 (MJ/NTD 百萬營收)	113年	全集團	56,583,236	7,169	112年	全集團	53,259,259	6,909	
年度	範圍	類別一		類別二		類別三~六																																												
		總排放量 (噸CO ₂ e)	排放密集度 (噸CO ₂ e/百萬元營收)	總排放量 (噸CO ₂ e)	排放密集度 (噸CO ₂ e/百萬元營收)	總排放量 (噸CO ₂ e)	排放密集度 (噸CO ₂ e/百萬元營收)																																											
113年	全集團	2,687	0.34	7,732	0.98	22,830	2.89																																											
112年	全集團	3,155	0.41	7,207	0.94	12,741	1.65																																											
年度	範圍	總消耗量 (百萬焦耳)	能源密集度 (MJ/NTD 百萬營收)																																															
113年	全集團	56,583,236	7,169																																															
112年	全集團	53,259,259	6,909																																															

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																			
	是	否	摘要說明																																				
			<p>● 水資源管理</p> <p>☑ 光隆羽絨原料事業部製程用水主要為地下水與回收水，通過水權申請，依照政府規範的引水量計算；成衣、家紡與辦公室則以自來水為主，依據每季水費帳單統計取水量，光隆揭露各事業部水資源用量統計，並以110年為基準年，做為未來效益評估之基準。</p> <p>☑ 在耗水量較大的羽絨廠，包括台灣中壢廠、越南湄公一廠，加強廢水系統的建置與管理，112年度回收比率較基準年增加8.4%，113年度回收比率較基準年增加11.79%，並訂定120年廢水回收使用比例達到60%以上之目標。</p> <p>☑ 最近二年度水資源使用情形：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">年度</th> <th rowspan="2">範圍</th> <th colspan="3">總用水量(百萬公升)</th> <th rowspan="2">水回收率</th> </tr> <tr> <th>地下水</th> <th>回收水</th> <th>第三方水</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>113年</td> <td>全集團</td> <td>228.55</td> <td>355.69</td> <td>117.68</td> <td>50.67%</td> </tr> <tr> <td>112年</td> <td>全集團</td> <td>253.02</td> <td>323.27</td> <td>107.40</td> <td>47.28%</td> </tr> </tbody> </table> <p>註：1.地下水：合法取用的井水渠道，數據來源以抄表紀錄。 2.第三方水：政府或第三方水利單位提供，數據來源以抄表紀錄或費用單據。 3.以113年度光隆永續報告書數據為準。</p> <p>● 廢棄物管理</p> <p>☑ 廢棄物主要以一般廢棄物以及有害廢棄物兩類。對於廢棄物之處理，除遵守當地相關法規之外，光隆慎選廢棄物清除、處理及回收廠商；將可回收再利用之廢棄物，回收處理再加以利用，例如包裝袋或製程邊角料等；透過定期數據記錄，確實瞭解其廢棄物產生量以落實管理。</p> <p>☑ 此外，中壢廠、湄公廠及博興廠廢棄物管理皆依循ISO14001環境管理系統執行相關作業，並於查證時抽樣檢查，三廠皆通過ISO14001認證，有效期限請參閱P14。</p> <p>☑ 最近二年度廢棄物處理情形：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">年度</th> <th rowspan="2">範圍</th> <th colspan="2">廢棄物總量(噸)</th> </tr> <tr> <th>一般廢棄物</th> <th>有害廢棄物</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>113年</td> <td>全集團</td> <td>347.4</td> <td>0.9</td> </tr> <tr> <td>112年</td> <td>全集團</td> <td>401.3</td> <td>0.5</td> </tr> </tbody> </table> <p>註：1.有害廢棄物來源主要為廢棄燈管、化學品空桶及廢棄機油。 2.以113年度光隆永續報告書數據為準。</p>	年度	範圍	總用水量(百萬公升)			水回收率	地下水	回收水	第三方水	113年	全集團	228.55	355.69	117.68	50.67%	112年	全集團	253.02	323.27	107.40	47.28%	年度	範圍	廢棄物總量(噸)		一般廢棄物	有害廢棄物	113年	全集團	347.4	0.9	112年	全集團	401.3	0.5	
年度	範圍	總用水量(百萬公升)				水回收率																																	
		地下水	回收水	第三方水																																			
113年	全集團	228.55	355.69	117.68	50.67%																																		
112年	全集團	253.02	323.27	107.40	47.28%																																		
年度	範圍	廢棄物總量(噸)																																					
		一般廢棄物	有害廢棄物																																				
113年	全集團	347.4	0.9																																				
112年	全集團	401.3	0.5																																				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>四、社會議題</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V		<ul style="list-style-type: none"> ● 光隆為善盡企業社會責任及保障全體同仁基本人權，認同並遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等各項國際人權公約，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，明確揭示以公正與公平態度對待與尊重所有同仁。 ● 光隆人權政策適用於光隆及各營運據點，遵守各營運所在地之勞動、性別工作平等相關法規並制定有關人權保障、勞動政策及執行相關措施。執行方針： <ul style="list-style-type: none"> ✓ 提供安全與健康的工作環境 ✓ 杜絕不法歧視以確保工作機會均等 ✓ 禁用童工 ✓ 禁止強迫勞動 ✓ 協助員工維持身心健康及工作生活平衡 ● 光隆台灣、中國及越南廠區遵循在地勞工相關法令及合乎企業精神的社會責任政策。於本公司「任用管理辦法」、「性騷擾防治法」、「申訴及懲戒措施」等內部辦法與文件中，皆明確規定保護員工人權，包含基本法規要求、就業自由、人道待遇、禁止不當歧視與性騷擾，亦建立多元有效的溝通機制，相關具體管理措施請參閱113年報P87~P92。 	無差異
<p>(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	V		<ul style="list-style-type: none"> ● 員工是光隆最大的資產，不因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況、工會社團等有所不同。依據員工學經歷背景、專業知識技術、專業年資經驗及個人績效表現以核定薪資水準。對於新鮮人標準起薪，在台灣除了符合法令外，同時以具有市場競爭力為目標，中國及亞洲其他地區皆依據各地基本工資法令起薪，故各廠起薪亦不同，以上皆依本公司薪資及任用管理辦法為執行依據。台灣正職員工享有員工持股制度公司公提金補助及福委會相關福利補助措施。 ● 此外，公司章程訂定年度如有獲利，提撥不低於1%為員工酬勞。公司依每年營運狀況及員工個人表現發放員工酬勞。114.5.27股東常會通過修訂公司章程為，年度如有獲利，提撥不低於1%為員工酬勞，其中應保留不低於百分之五十為基層員工之酬勞。 ● 更多員工福利及權益請參閱113年報P87~P92。 	無差異
<p>(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p>	V		<p>請參閱113年報P90~P92。</p>	無差異

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		請參閱113年報P88~89。	無差異
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		<ul style="list-style-type: none"> ● 嚴格遵循客戶指定之國際法規與標準，確保產品與服務符合顧客健康與安全要求，包含OEKO-TEX、bluesign、GRS (全球回收標準)等環保與安全認證，並符合各國進出口法規。 ● 依循客戶NDA (保密協議)與銷售合約條款，確保客戶資訊機密不受侵犯，並透過內部安全管理系統與數據加密技術，確保機密資料的安全性，防止未授權存取或外洩。 ● 確保所有產品資訊均依據客戶指示準確呈現，包括成分標示、洗滌方式與使用指引，確保透明度與消費者知情權，並符合當地市場的法規要求。 ● 設有客戶申訴與品質保證機制，提供專門窗口處理產品與服務相關問題，確保客戶權益得到即時回應與保障。 	無差異
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		<ul style="list-style-type: none"> ● 政策 <ul style="list-style-type: none"> ☑ 光隆的供應商一直是營運體系裡的重要夥伴，透過緊密合作方式，共同追求企業永續經營及成長。公司除了兼顧供應商產品的品質、交期與價格外，也敦促供應商保護環境、改善安全與衛生、重視人權，以共同善盡企業社會責任，並做好風險管理與營運持續計劃。 ☑ 光隆設有統購部負責供應商管理以保持暢通之溝通管道，並訂定「合格供應商管理程序」規範供應商落實企業社會及環境之責任。 ● 執行 <ul style="list-style-type: none"> ☑ 供應商藉由「能力調查表」評估，符合條件供應商才能列入合格供應商名單，評估內容包括，產品特性分析、明確製程檢驗、出貨檢驗結果、工廠環境管理(包括廢水處理、化學品使用管理與污染風險評估管理等)，此外，落實供應商遵守「保密合約」與「供應商商業行為守則」，確保在人權、勞動標準和環境方面持續改進並且反對各種形式的腐敗行為。 ☑ 光隆為專業羽絨製品業者，亦為業界領導者之一。對於上游供應商的產製過程，有義務促其趨於環境友善。對於非人道之飼養方法與採集過程，本公司拒絕採購和使用。供應商必須遵行各國當地動物保護法，採用人道方式生產並加工羽絨原料，禁止收購、生產、加工及銷售任何活拔羽絨，另外，其製品自上游養殖、屠宰、至收集羽毛之產品流程，供應商必須定期提供一系列可追蹤、監控羽絨產品流程之審查文件。並能持續監控其生產流程，積極改善並提升各項資源之使用效率，減少資源浪費，以降低對環境造成之負面衝擊。出貨時要求供應商提供測試報告，證明貨源皆符合光隆要求之規範。 	無差異

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>✓此外，光隆經第三方認證取得Responsible Down Standard(RDS)，羽絨產品生產之整條供應鏈，包含養殖場、加工所、倉庫、羽絨商和組裝場等，達標準規範，包括：禁止從活鳥（活拔）中除去羽絨和羽毛、禁止強制餵食、全面尊重鳥類從孵化到屠宰的動物福利。</p> <p>● 評價及稽核</p> <p>✓113年對主要供應商評價611家，當中有12家部分要求未達標準，給予指導並在期限內改善完成。現場稽核供應商為46家，全部符合要求。稽核項目包括品質系統、綠色產品系統、環境安全衛生系統、社會責任管理(勞工人權)等，若有不合格的情況發生，會針對不符合規定的項目進行問題分析，並制定長期解決方案。</p>
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		<p>113年6月發行永續報告書，內容包含經濟、社會及環境面等永續指標的努力與績效。完整揭露光隆在社會責任的成果，並呈現與利害關係人溝通的結果，為與國際接軌，本報告書採用GRI準則(GRI Standards)核心選項編製，讓利害關係人了解本公司在經濟、環境及社會上的策略與執行情況，以及展現對社會落實永續發展的決心。為提升資訊透明度及可靠度，本報告書委託第三方機構英國標準協會(British Standards Institution,BSI)依照AA1000保證標準第一查證類型進行查證。</p>
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無差異。</p> <p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p>			
<p>綠色債券投資</p> <p>本公司積極投資符合綠色金融標準的債券，以促進永續發展：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 112年度投資：購買 Shinhan Card Co., Ltd. 發行之綠色債券，面額100萬美元，該債券經櫃檯買賣中心認可為綠色債券。(債券簡稱：P21SHC1，代碼：F17601) ● 113年度投資：購買 Republic of Chile 發行之綠色債券，面額20萬美元，該債券同樣獲得櫃檯買賣中心綠色債券資格認可。(債簡稱：P21CHILE1，代碼：F17301) 			

社會公益成果

光隆秉持「取之於社會、用之於社會」的理念，持續關懷全球兒童與弱勢族群，發揮企業社會影響力。113年度公益捐贈金額達新台幣1,451萬元，受惠人次總計12,363人，具體成果如下：

- 物資捐贈：捐助弱勢國中、小學童愛心文具包及冬衣送暖衣物，受惠人數2,869人。
- 糧食援助：支持食物箱、蔬果箱、愛心早餐，受惠人數4,906人。
- 海外兒童營養改善：支持中越廣治省達克隆縣幼兒營養午餐，廣治省、義安省各所幼兒園孩童喝豆漿經費豆漿，受惠人數3,173人。2024學年結束時，廣治省達克隆縣孩童營養不良率從年初31.5%降到11.8%。
- 教育支持：
 - ✓ 偏鄉及弱勢孩童課後輔導費、學術研究經費、清寒優良學生、急難救助，受惠人數255人。
 - ✓ 兒少安置機構支持，包括食、衣、教育、醫療等，受惠人數196人。
 - ✓ 捐助國立臺灣海洋大學獎學金及急難救助金，受惠學生約60人。



中越廣治省達克隆縣幼兒營養午餐計劃

● 在地關懷與社區連結：

- ✓ 光隆深耕台灣，致力於促進地方社區的福祉，透過教育支持、生活物資捐贈，為在地弱勢兒童及家庭提供實質幫助，積極回饋社會，強化企業與地方社區的連結。
- ✓ 113年度持續走訪中壢廠區及宜蘭廠區18所國中小，發放公益愛心文具包及物資，總計捐贈金額新台幣66萬元，確保弱勢學童學習不中斷。
- ✓ 越南生產基地提供鄰近貧困家庭及社福機構生活物資及經費，受惠人數4,077人。



發放廠區鄰近國中小學文具包



發放廠區鄰近國中小學冬衣





越南生產基地臨近社區，工廠員工定期訪視貧困個案進行社區關懷，並致贈日常相關用品。

● 體育與學術支持：

- ✓ 支持國內體育運動，贊助甲級足球隊臺北Vikings培訓相關經費。
- ✓ 贊助教育部體育署，健全運動產業發展。
- ✓ 提供台灣大學及台灣心臟外科研究發展協會教育及醫療研究經費，促進學術與醫療創新。

企業志工

光隆積極鼓勵員工投入公益活動，並訂定「志工服務管理辦法」，提供每位員工最高3天公益假。113年度企業志工參與人次達196人，累計服務時數達737小時，展現企業社會責任。

項目	台灣	越南	合計
志工人數	141	55	196
志工時數	329	408	737



員工志工日種植有機無毒蔬菜，供育幼院小朋友食用



員工志工日包裝有機無毒蔬果，供育幼院小朋友食用



產學合作

光隆深耕在地，積極與台灣優秀學術機構合作，為地方培育專業人才，提升學生的實務經驗，並促進產業技術創新。

- 技術創新：113年度研究計畫「人工智慧開發全自動織物缺陷檢測系統」，運用深度學習與AI技術，透過先進物件檢測模型提升織物缺陷檢測的準確性與效率，突破傳統檢測機器的限制。
- 深化在地產學合作：光隆總部位於台北市大安區，長期與鄰近的國立台灣科技大學建立緊密合作關係，自102年起累計提供78人次海內外實習機會，讓台灣在地學子能夠直接接觸國際市場及產業實務，縮短學用落差，並增強職場競爭力。

相關認證與效期

認證/證書名稱	說明	台灣		越南			中國		日本
		總公司	中選廠	潘公廠	博興廠	富華廠	泰德廠	烏蒙廠	昆山廠
 B 型企業	B型企業 (B Corporations®, B Corps™) 致力使「人們的商業活動發揮對社會及環境的正面影響力」(people using business as a force for good™)。其願景是使企業的目標不只是在於「成為世界最好的企業」，而是「對世界最好的企業」，也因此人類的商業活動達到一個對所有利益相關者共益、包容且永續的經濟體。	2024/02/01~ 2027/02/01	-	-	-	-	-	-	-
 ISO/IEC 27001	ISO/IEC 27001是資訊安全管理的國際標準。此標準一開始是由國際標準化組織 (ISO) 及國際電工委員會 (IEC) 在2005年聯合發佈。其中有列出有關資訊安全管理系統 (information security management system、ISMS) 架構、實施、維護以及持續改善上的要求，目的是幫助組織可以使其保管的資訊資產更加安全。	2024/01/10~ 2027/01/09	-	-	-	-	-	-	-
 ISO 14001	ISO 14001規劃公司或組織可遵循的框架，建立有效的環境管理系統，協助企業有效利用能源、降低成本並且能持續改善其環境績效，目的為保護環境，促進永續發展，可視為國際上之「綠色通行證」。	-	2023/07/24~ 2026/07/23	2024/05/23~ 2027/05/18	2022/09/21~ 2025/10/18	-	-	-	-
 ISO 50001	透過能源管理系統建立能源基線及能源績效指標，將能源評估設備納入考量，並於規劃作業期間，定期進行能源消耗及效率測量，達成系統化能源管理之目標、改善能源使用效率、降低能源成本並減少溫室氣體排放。	-	2024/03/12~ 2027/03/12	-	-	-	-	-	-
 ISO 45001	職業健康與安全管理系統(OHSMS)，主要目的在安全及衛生的工作環境，使組織能夠識別和預防其風險，保護並提供員工一個安全可靠的工作場所，減少員工發生事故和疾病的可能性，並改善法規的符合性。	-	-	-	2022/09/21~ 2025/09/09	-	-	-	-
 ISO 9001	國際標準化組織所設立的一套標準，用來檢視企業所提供的產品或服務，是否能維持一定品質的品質管理認證系統。	-	-	2022/05/05~ 2026/02/23	2022/09/21~ 2025/10/18	-	2022/05/09~ 2025/05/08	-	-
 ISO 14064	作為溫室氣體盤查與驗證方法的依據，對組織或企業活動所產生的溫室氣體進行盤查，針對溫室氣體盤查的設計、發展、管理與報告原則與要求，設定一致性的規範與量化標準。	2024/1/1~ 2024/12/31							
 Bluesign	藍色標準標準(bluesign® standard) 為環保、健康、安全紡織品的代名詞，從原料開始，生產製程、排放到最終成品每一階段均需符合標準。光耀為世界第一家取得藍色標準驗證的羽絨企業 (bluesign partner)，並且於日趨嚴苛的規範下，持續精進工廠，每3年更新換證。	-	2024/06/06~ 2026/04/27	2022/11/02~ 2025/10/28	-	-	-	2024/09/20~ 2027/09/23	-
 RDS	從源頭到最終產品，致力於總量平衡計算，以資格證書和銷售證書為基礎進行驗證和追溯原料，旨在用於記錄動物福利訊息和確保羽絨製品可追溯性的標準。	2025/03/19~ 2026/03/18	2025/03/19~ 2026/03/18	2025/03/19~ 2026/03/18	2025/03/19~ 2026/03/18	2025/03/19~ 2026/03/18	-	2025/03/19~ 2026/03/18	2025/03/19~ 2026/03/18
 Downpass	依據歐洲公約保護動物中規定的標準，要求羽毛、羽絨的品質及動物福利，經嚴格管控，確保羽絨及羽毛以符合道德規範的方式獲取，且供應商具有可追溯性。	2024/06/27~ 2026/06/26	-	2024/06/27~ 2026/06/26	-	-	-	-	2024/06/27~ 2026/06/26
 GRS	GRS 標準基於對受驗證成品的追蹤與追溯的原則，同時包含了環境和社會責任相關要求，為產業供應鏈提供較好的監視和控制機制，進而確保受驗證產品的完整性。	2024/08/25~ 2025/08/24	2024/08/25~ 2025/08/24	2024/08/25~ 2025/08/24	2024/08/25~ 2025/08/24	-	-	-	-

認證/證書名稱	說明	台灣		越南			中國	日本	
		總公司	中壢廠	滙公廠	博興廠	富華廠	泰德廠	烏蒙廠	昆山廠
 J-TAS	日本羽毛製品協會所創建產地追溯審核系統 (JBA Traceability Audit Standard, J-TAS)，從羽絨產地追溯至羽絨製品，保障消費者權益。	2025/03/08~ 2027/03/07	2025/03/08~ 2027/03/07	2025/03/08~ 2027/03/07	-	-	-	-	-
 T-TAS	台灣區羽毛輸出業同業公會為強化生產者自主管理與產品安全責任，經行政院農業委員會輔導建置「國產羽絨追溯制度」(Taiwan Down And Feather Traceability Audit System, 簡稱T-TAS)以保證國內羽絨加工業者生產羽絨原料之可追溯性，進而提升國產羽絨品質與安全。	2024/12/21~ 2026/12/20	2024/12/21~ 2026/12/20	2024/12/21~ 2026/12/20	-	-	-	-	-
 Higg vFEM	「永續成衣聯盟 (Sustainable Apparel Coalition, SAC)」推出的永續性測量工具模組 Higg Index FEM (Facility Environment Module)，透過管理系統、能源、水、廢水、氣體排放、廢棄物及化學品等七大評估指標，分析並提升工廠的環境績效。	-	-	2024/05/06~ 2025/05/06	2024/04/09~ 2025/04/30	-	2024/04/23~ 2025/04/23	-	-
 Higg vFSLM	「永續成衣聯盟 (Sustainable Apparel Coalition, SAC)」推出的永續性測量工具模組 Higg Index FSLM 社會與勞工模組 (Facility Social & Labor Module)，模組包含招聘和雇傭、工時、薪資與福利待遇、員工參與等評估項目。	-	-	2024/05/02~ 2025/05/02	-	-	-	-	-
 IDFB QC Inspection Lab	IDFB 是國際致力於開發和評估羽絨羽毛標準測試方法的組織，其循環測試 (RRT) 為國際認可系統，通過年度 RRT 測試的 IDFB 成員，其實驗室具備國際認可的高品質技術與水準。	-	2025/01/08~ 2025/12/31	-	-	-	-	-	-
 EDFA QC Inspection Lab	光隆實業為歐洲羽絨和羽毛協會 (EDFA) 成員，EDFA 將進行測試，通過測試的成員，代表其實驗室具備國際認可檢測能力，能為客戶做到高水準的原料生產及品質保證，光隆已連續五年獲得此項殊榮，取得證書同時，亦獲頒 EDFA 獎狀。	-	2024/09/01~ 2025/09/30	-	-	-	-	-	-
 中國羽絨工業協會	中國羽絨工業協會每年舉行羽絨檢測比對試驗，透過實驗室之間檢測結果的評分，頒發優秀實驗室證書。	-	2025/01/01~ 2025/12/31	-	-	-	-	-	-
 Worldwide Responsible Accredited Production	針對全球服裝和鞋類製造商，透過認證和訓練，推廣安全化、合法化、人性化和道德化的製程。並確保服飾和鞋類製造業者，能符合當地法規和國際公認標準的道德化的工廠管理。	-	-	-	-	-	2024/06/12~ 2025/06/12	-	-
 健康職場認證 健康促進標準	致力推動職場安全防制暨健康促進，積極落實職場無菸及健康促進措施，建立優良之健康工作環境。	2024/01/01~ 2026/12/31	-	-	-	-	-	-	-
 合格綠建築標準	以國內建築物對生態 (Ecology)、節能 (Energy Saving)、減廢 (Waste Reduction)、健康 (Health) 之需求，訂定我國的綠建築 (EEWH) 評估系統及標準制度。	-	2023/07/05~ 2028/07/04	-	-	-	-	-	-

2.氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	積極強化公司永續經營與永續環境相關之公司治理機能，設置永續發展員會，作為永續治理作業的最高指導組織，運作情形請參閱 113 年報 P31。
2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	定義短期為 1 年以下，中期為 1 年~10 年，長期為 10 年以上，針對衝擊程度高且發生可能性高的主要氣候風險與機會，評估產生之潛在財務與營運面影響，並擬訂因應計劃。短期氣候風險以提高溫室氣體排放定價為例，預期受影響之供應商會轉嫁成本，導致獲利減少；溫室氣體排放要求確實盤查與查證，將衝擊組織整體之溫室氣體排放管控與監督。短期氣候機會以開發和／或增加低碳商品和服務為例，評估增加碳足跡認證之產品與服務的可能性，以吸引關注永續議題之消費者。
3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	針對氣候風險與機會，考量潛在財務影響，以低碳商品替代現有產品和服務為例。1.使用低碳原料可能增加的原料成本和營運成本。2.公司未能減緩氣候變遷衝擊、未能調適氣候變遷，以及未導入低碳商品或服務等，影響經營及市場推展，衝擊營運與業務發展。3.CBAM 效應成本將增加，若依賴進口低碳商品來替代現有產品，則需支付額外稅出，進而影響到公司營收和利潤。
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	董事會轄下設置風險管理委員會，透過組織現有部門或風險職責單位針對負責之作業範疇進行風險管理，訂定健全的內部管理辦法及作業程序，並將氣候變遷納入企業長期營運風險管理。
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本公司採用問卷調查方法評估氣候變遷風險，故不適用。
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	透過氣候風險與機會鑑別程序檢示內部氣候相關因應措施，確立實體與轉型風險和機會以為未來潛在問題。光隆成立風險管理小組評估實體風險、轉型風險及短、中、長期的機會，並辨識相關轉型風險與機會，包含提高溫室氣體排放定價，訂定碳排減量相關措施與目標、以低碳商品替代現有產品和服務，提升回收原料使用率或使用量、穩定維持公司取得之暨有認證，並持續留意國際趨勢發展，評估新增其他有關產品或技術之認證。客戶行為變化，主要氣候機會在於提升回收再利用之物料、使用新技術引進再生能源裝置，開發和增加低碳商品和服務減少碳排放，及早布局減碳策略以利提升綠色競爭力。

項目	執行情形																								
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	113年光隆未導入碳定價。																								
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	<p>光隆每年透過第三方查證 ISO 14064 查證碳排量，以 112 年為基準年，113 年碳排增加 0.17%。</p> <p>光隆以每 10 年為一區間，設定短中長期減碳目標，減碳行動涵蓋類別一及類別二之營運活動，目標如下：</p> <p>114-116 年：碳排零成長、再生能源占比達 5%</p> <p>117-120 年：碳排減量 10%、再生能源占比達 10%</p> <p>121-124 年：碳排減量 20%、再生能源占比達 20%</p>																								
9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。																									
1). 溫室氣體盤查及確信資訊																									
112 年																									
<table border="1"> <thead> <tr> <th>碳排範疇</th> <th>公司別</th> <th>總排放量 (噸 CO2e)</th> <th>密集度 (tonCO2e/ NTD 百萬營收)</th> <th>確信機構</th> <th>確信情形</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>類別一</td> <td>全集團</td> <td>3,155</td> <td>0.41</td> <td rowspan="3">新加坡商英國標準協會集團私人有限公司臺灣分公司(bsi)</td> <td rowspan="3">完整確信資訊將於永續報告書揭露</td> </tr> <tr> <td>類別二</td> <td>全集團</td> <td>7,207</td> <td>0.94</td> </tr> <tr> <td>類別三~六</td> <td>全集團</td> <td>12,741</td> <td>1.65</td> </tr> </tbody> </table>	碳排範疇	公司別	總排放量 (噸 CO2e)	密集度 (tonCO2e/ NTD 百萬營收)	確信機構	確信情形	類別一	全集團	3,155	0.41	新加坡商英國標準協會集團私人有限公司臺灣分公司(bsi)	完整確信資訊將於永續報告書揭露	類別二	全集團	7,207	0.94	類別三~六	全集團	12,741	1.65					
碳排範疇	公司別	總排放量 (噸 CO2e)	密集度 (tonCO2e/ NTD 百萬營收)	確信機構	確信情形																				
類別一	全集團	3,155	0.41	新加坡商英國標準協會集團私人有限公司臺灣分公司(bsi)	完整確信資訊將於永續報告書揭露																				
類別二	全集團	7,207	0.94																						
類別三~六	全集團	12,741	1.65																						
113 年																									
<table border="1"> <thead> <tr> <th>碳排範疇</th> <th>公司別</th> <th>總排放量 (噸 CO2e)</th> <th>密集度 (tonCO2e/ NTD 百萬營收)</th> <th>確信機構</th> <th>確信情形</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>類別一</td> <td>全集團</td> <td>2,687</td> <td>0.34</td> <td rowspan="3">新加坡商英國標準協會集團私人有限公司臺灣分公司(bsi)</td> <td rowspan="3">完整確信資訊將於永續報告書揭露</td> </tr> <tr> <td>類別二</td> <td>全集團</td> <td>7,732</td> <td>0.98</td> </tr> <tr> <td>類別三~六</td> <td>全集團</td> <td>22,830</td> <td>2.89</td> </tr> </tbody> </table>	碳排範疇	公司別	總排放量 (噸 CO2e)	密集度 (tonCO2e/ NTD 百萬營收)	確信機構	確信情形	類別一	全集團	2,687	0.34	新加坡商英國標準協會集團私人有限公司臺灣分公司(bsi)	完整確信資訊將於永續報告書揭露	類別二	全集團	7,732	0.98	類別三~六	全集團	22,830	2.89					
碳排範疇	公司別	總排放量 (噸 CO2e)	密集度 (tonCO2e/ NTD 百萬營收)	確信機構	確信情形																				
類別一	全集團	2,687	0.34	新加坡商英國標準協會集團私人有限公司臺灣分公司(bsi)	完整確信資訊將於永續報告書揭露																				
類別二	全集團	7,732	0.98																						
類別三~六	全集團	22,830	2.89																						

項目	執行情形
<p>2). 減量目標、策略及具體行動計畫</p>	<p>公司主要溫室氣體排放為外購電力及購買商品之上游排放，占總排放量 75%以上，因此以汰換老舊用電設備(包括製程設備、空壓機、變頻器等大型設備)及採購天然、再生原物料為短中期策略規劃。透過溫室氣體盤查小組整理各部門節能省碳之方案，執行減量計畫，並定時由永續發展委員會檢視執行狀況，光隆雖仍在產能成長期，但目標訂於 115 年實現碳排零成長。</p> <p>類別一：使用天然氣取代生質稻殼、使用電動車或油電車取代燃油車、使用電動堆高機取代柴油堆高機。</p> <p>類別二：製程使用電力回收系統、水洗製程優化。</p> <p>類別三~六：原料集中採購、多開發國內供應商、垃圾減量。</p>